



令和元(2019)年度

# ダイバーシティ時代の組織運営 ～働きやすい職場づくり～

人口減少等により生産年齢人口が減少する中、自治体においても、多様な人材の能力を活かし、生産性の向上を図りつつ、働きやすい職場づくりを行っていくことが必要不可欠となっています。

本研修では、講義や事例紹介、演習等を通して、ダイバーシティに配慮した人事管理、人材育成、職場の環境づくりが適切に行えるようになるための能力の向上を図ります。

## 研修の ポイント

- ダイバーシティの考え方について理解を深めます。
- 多様な価値観に配慮した職場づくりについて考えます。
- 多様な人材を活かし、個々の能力を最大限に発揮できる職場づくりについて考えます。

## 開催要領

日程

令和元(2019)年9月24日(火)～9月26日(木) (3日間)

場所

全国市町村国際文化研修所 JR京都駅より湖西線約15分 唐崎駅下車徒歩約3分

対象

市区町村の人事担当課等の職員

3日間全日程をご受講いただける方を対象とします。途中退所や一時帰庁はできませんのでご注意ください。

募集人数

30人 募集人数を大幅に超えた場合は、申込期限後に抽選等をさせていただきますので、予めご了承ください。  
なお、受講者の決定については、他の研修、セミナーの申込み・受講の有無にかかわらず、本研修単独で行います。

宿泊

研修所宿泊棟(宿泊型研修) ※外泊はできません。

経費

9,850円 左記金額は、研修、宿泊、食事(朝食2回、昼食2回、夕食2回)、資料等にかかる費用です。  
なお、事前準備・事前学習および最終日の昼食にかかる費用は含まれておりません。

申込期限

令和元年8月2日(金)まで

申込方法

JIAMホームページ内「研修Web申込みフォーム」からお申し込みください。

[Web申込み]が難しい場合は、受講申込書によりFAXでも受け付けています。

※受講申込書はJIAMホームページの書類様式集(<https://www.jiam.jp/doc/>)に掲載しております。

受講決定

受講の可否については、開講日の約1か月前までに通知をお送りします。  
経費納入方法等の手続きについては、受講決定通知書によりお知らせします。

事前課題

研修受講にあたって、事前課題に取り組んでいただく予定です。詳細は受講決定通知書送付時にお知らせします。

## ● 問い合わせ先 ●

公益財団法人 全国市町村研修財団 全国市町村国際文化研修所(JIAM) 教務部

〒520-0106 滋賀県大津市唐崎二丁目13番1号 TEL. 077-578-5932 FAX. 077-578-5906

[e-mail] [kenshu@jiam.jp](mailto:kenshu@jiam.jp) 【ホームページ】<https://www.jiam.jp>

令和元年

9月

24日(火)

11:00～ 入寮受付・昼食

12:30～ 開講・オリエンテーション

13:00～15:35

**講義** **ダイバーシティ時代の組織運営**

～キャリア自律の時代に多様な特性を活かした個人の力の発揮～

慶應義塾大学名誉教授・一般財団法人SFCフォーラム代表理事 **花田 光世 氏**

本研修の導入講義として、多様な人材を活かしその能力を最大限に発揮できる組織運営のために必要なダイバーシティの基本的な考え方についてご講義いただきます。

15:50～17:00

**事例紹介** **女性活躍とワークライフバランス ～北九州市の取組～**

北九州市総務局女性の輝く社会推進室女性活躍推進課

北九州市では、平成20年に人材育成・女性活躍専門部署を、平成27年には女性の輝く社会推進室を設置され、人材育成や意識改革、ワーク・ライフ・バランス推進等、女性職員の活躍推進に向けた取組を実施されています。具体的な取組やその成果、今後の展開などについてお話しいただきます。

17:30～ **交流会** 夕食を兼ねて、ともに学ぶ受講者同士の親睦(情報交換・交流)を深めます。

令和元年

9月

25日(水)

9:25～10:35

**事例紹介** **障害者差別解消法を踏まえた企業の取組**

富士通株式会社人事部人材採用センター マネージャー **黒川 和真 氏**

富士通株式会社における、障がい者採用の考え方、職場環境への配慮や障がいのある社員のキャリア支援などの取組についてお話しいただきます。

10:50～12:00

**事例紹介** **多様な性自認・性的指向の方々への対応 ～豊島区の取組～**

東京都豊島区 総務部男女平等推進センター 主任 **平田 美結 氏**

豊島区では、一般的にLGBT・性的マイノリティと呼ばれるの方々に対する差別や偏見の解消を目指す取組の一環として、職員向けの対応指針を策定しておられます。基礎知識から職員の理解促進のための働きかけまで、具体的な取組を基に幅広くお話しいただきます。

13:00～17:00

**演習** **多様な価値観への気づきと職場のコミュニケーション**

有限会社クレオ代表 **篠田 寛子 氏**

ケース教材などを用いたワークショップを通して、職場でダイバーシティを推進するうえで重要となるアンコンシャスバイアス(無意識の偏見)についての理解を深め、日々の業務や職場のコミュニケーションのあり方などについて考えます。また、より働きやすい職場環境を作り出すために配慮すべきことなどについて議論します。

令和元年

9月

26日(木)

9:25～12:00

**講義** **多様性を活かした職場づくり**

人事院公務員研修所客員教授 **高嶋 直人 氏**

自治体の組織において、多様性を活かした職場づくりを実践していくためには、どのように考え進めていけばよいのか、自治体現場の状況も踏まえながらご講義いただきます。

12:00～12:30 **ふりかえり、研修アンケート記入、閉講**

● 研修内容については、都合により変更になることがありますので、予めご了承ください。なお、研修についての最新情報は、JIAMホームページをご覧ください。

JIAMメールマガジンのお知らせ

当研修所では、メールマガジンを発行しています。各研修に関する最新情報などを定期的にお知らせします。ぜひご登録ください。読者登録は、JIAMホームページで受け付けています。