



平成30年度

働き方改革～実践事例から～

人口減少や少子高齢化等により生産年齢人口が減る中、仕事に対する価値観も多様化しています。様々な背景・事情等により仕事や労働時間等に対して制約を持つ方も、より能力が発揮できるよう、一人ひとりのニーズに合った、納得のいく働き方を実現するため、職場環境等をいかに整えていくかがより重要になります。

この研修では、長時間労働の是正や柔軟な働き方と、労働生産性向上の両面を目指した職場づくりに向けて、先進事例から具体的に考えていきます。

研修の ポイント

- 働き方改革を進める意義と目的を理解する。
- 実践事例から、働き方改革を効果的に進める手法等を学ぶ。
- 演習を通じて、今後の成果につながる働き方改革を考える。

開催要領

日程

平成30年7月2日(月)～7月4日(水) (3日間)

場所

全国市町村国際文化研修所 JR京都駅より湖西線約15分 唐崎駅下車徒歩約3分

対象

自治体で職員の働き方を考える担当課の職員の皆様

3日間全日程をご受講いただける方を対象とします。途中退所や一時帰庁はできませんのでご注意ください。

募集人数

40人 募集人数を大幅に超えた場合は、申込期限後に抽選等をさせていただきますので、予めご了承ください。
なお、受講者の決定については、他の研修、セミナーの申込み・受講の有無にかかわらず、本研修単独で行います。

宿泊

研修所宿泊棟(宿泊型研修) ※外泊はできません。

経費

10,500円 ※別途、テキスト代(1,000円程度)がかかる場合があります。
左記金額は、研修、宿泊、食事(朝食2回、昼食3回、夕食2回)、資料等にかかる費用です。
なお、事前準備・事前学習にかかる費用は含まれておりません。

申込期限

平成30年5月21日(月)まで

申込方法

JIAMホームページ内「研修Web申込みフォーム」からお申し込みください。
[Web申込み]が難しい場合は、受講申込書によりFAXでも受け付けています。
※受講申込書はJIAMホームページの書類様式集(<https://www.jiam.jp/doc/>)にも掲載しております。

受講決定

受講の可否については、開講日の約1か月前までに通知をお送りします。
経費納入方法等の手続きについては、受講決定通知書によりお知らせします。

事前課題

研修受講にあたって、事前課題に取り組んでいただく予定です。詳細は受講決定通知書送付時にお知らせします。

● 問い合わせ先 ●

公益財団法人 全国市町村研修財団 全国市町村国際文化研修所(JIAM) 教務部

〒520-0106 滋賀県大津市唐崎二丁目13番1号 TEL. 077-578-5932 FAX. 077-578-5906

[e-mail] kenshu@jiam.jp [ホームページ] <https://www.jiam.jp>

平成30年

7月

2日(月)

11:00 ~ 入寮受付・昼食

12:30 ~ 開講・オリエンテーション

13:00 ~ 15:35

講義 働き方改革～その意義と今後の展開～

三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社

政策研究事業本部共生社会室室長 主席研究員 矢島 洋子 氏

基調講演として、働き方改革の意義や今後の展開等についての最新動向等、官民の事例を含めて、お話しいただきます。

15:50 ~ 17:00

事例紹介 働き方改革における総務省の取組
～オフィス改革:理想の働き方を目指して～

総務省行政管理局企画調整課長 箕浦 龍一 氏(予定)

総務省行政管理局では、既存の制度や仕事のやり方を所与のものとし、働き方改革・業務改革が進められています。オフィス改革を中心に、理想の働き方を目指しての取組をお話しいただきます。

17:30 ~ 交流会 夕食を兼ねて、ともに学ぶ受講者同士の親睦(情報交換・交流)を深めます。

9:25 ~ 15:35

事例紹介

・「女性活躍とワーク・ライフ・バランスの推進」北九州市総務局女性の輝く社会推進室

・「全職員でとりくむ働き方改革“SWITCH”～堺市の挑戦～」堺市総務局人事部労務課

・「タイムマネジメント」

江東区福祉推進担当部

・「仕事の質を高める『働き方改革』

～働きやすい、やりがいのある会社を目指して～

SCSK株式会社

・「ルールの明確化、業務の標準化等による生産性の向上」

鶴巻温泉 元湯 陣屋

・「時代に合わせた手段で仕事をすると何が起るか

～クラウドを中心に～

北海道森町総務課

ファシリテーター:大分大学経済学部講師/

元株式会社リクルートホールディングス リクルートワークス研究所研究員 碓 邦生 氏

積極的に働き方改革に取り組まれている実践事例を紹介いただきます。その後、受講者同士で意見交換をし、それぞれの取組みに対する理解を深めます。

15:50 ~ 17:00

講義 働きやすい職場とその実現方法を考える I

大分大学経済学部講師/

元株式会社リクルートホールディングス リクルートワークス研究所研究員 碓 邦生 氏

受講者の皆様に事前に提出いただく各自治体の取組や課題をもとに、今後、どのように働き方改革による成果を出していくか、企業の取組事例を紹介しながら、人材マネジメントのアプローチから働き方改革の指針についてお話しいただきます。

9:25 ~ 12:00

演習 働きやすい職場とその実現方法を考える II

大分大学経済学部講師/

元株式会社リクルートホールディングス リクルートワークス研究所研究員 碓 邦生 氏

働き改革で持続的な成果を出すためには、働き方改革で達成したい青写真を推進役となる担当者が描かなくてはなりません。本演習では、グループワークを通して、自治体における新しい働き方のビジョンを描き、推進していく上での軸を明らかにします。

13:00 ~ 14:10

演習 まとめとふりかえり

大分大学経済学部講師/

元株式会社リクルートホールディングス リクルートワークス研究所研究員 碓 邦生 氏

演習成果を受講者間で共有し、講師から講評をいただきます。今後の働き方改革の進め方について、さらに考えを深めます。

14:10 ~ 14:40 ふりかえり、研修アンケート記入、閉講

平成30年

7月

4日(水)

- 研修内容については、都合により変更になることがありますので、予めご了承ください。
なお、研修についての最新情報は、JIAMホームページをご覧ください。