



平成29年度

シニアマネジャー研修

～ダイバーシティの視点から～

人員削減等により、地方自治体においてはさらに厳しい職場環境となるなか、より効率的に業務を進め、成果を挙げることが求められています。こうしたなか、シニアマネジャー（管理職）には部下の個性や能力に応じた指導を行い、組織全体の力を高め、住民福祉の最大化をめざしていくことや、多様な人々が互いを尊重し、それぞれの強みを活かして活躍できるダイバーシティの視点を学び、施策立案に活かしていくことが求められています。

今回の研修では、次のポイントについて学び、総合的なマネジメント能力の向上を目指します。

研修の ポイント

- 管理職に求められる役割や能力に関する講義
- 地方自治法及び地方公務員法の改正を踏まえた
地方公務員行政に関する最新動向
- ダイバーシティ時代の組織づくりに関する講義・演習
- 組織マネジメントとコーチング、アンガーマネジメントに関する講義・演習

開催要領

日程

平成29年10月18日(水)～10月20日(金) (3日間)

場所

全国市町村国際文化研修所 JR京都駅より湖西線約15分 唐崎駅下車徒歩約3分

対象

市区町村等の部課長級職員の皆様

3日間全日程をご受講いただける方を対象とします。

途中退所や一時帰庁はできませんのでご注意ください。

募集人数

30人 募集人数を大幅に超えた場合は、申込期限後に抽選等をさせていただきますので、予めご了承ください。

なお、受講者の決定については、他の研修、セミナーの申込み・受講の有無にかかわらず、本研修単独で行います。

宿泊

研修所宿泊棟(宿泊型研修) ※外泊はできません。

経費

10,500円 左記金額は、研修、宿泊、食事(朝食2回、昼食3回、夕食2回)、資料等にかかる費用です。

なお、事前準備・事前学習にかかる費用は含まれておりません。

申込期限

平成29年9月8日(金)まで

申込方法

JIAMホームページ内「研修Web申込みフォーム」からお申し込みください。

「Web申込み」が難しい場合は、受講申込書によりFAXでも受け付けています。

※受講申込書はJIAMホームページの書類様式集 (<http://www.jiam.jp/doc/>)にも掲載しております。

受講決定

受講の可否については、開講日の約1か月前までに通知をお送りします。

経費納入方法等の手続きについては、受講決定通知書によりお知らせします。

事前課題

研修受講にあたって、事前課題に取り組んでいただく予定です。詳細は受講決定通知書送付時にお知らせします。

● 問い合わせ先 ●

公益財団法人 全国市町村研修財団 全国市町村国際文化研修所(JIAM) 教務部

〒520-0106 滋賀県大津市唐崎二丁目13番1号 TEL. 077-578-5932 FAX. 077-578-5906

[e-mail] kenshu@jiam.jp 【ホームページ】 <http://www.jiam.jp>

平成29年

10月
18日(水)

11:00～

入寮受付・昼食

12:30～

開講・オリエンテーション

13:00～17:00 (途中休憩有)

講義・質疑応答 管理職の役割と責任

東京都職員研修所客員教授・元東京都総務局長 押元 洋氏

管理職に必要なマネジメント(自治体におけるリーダーのあり方、組織・職員に対する働きかけ、目標達成のための戦略と戦術の策定・実行、人材の育成など)に関する講義を通じて、シニアマネジャー(管理職)に求められる役割と責任について具体的かつ実践的に学びます。

普段の業務における課題等についての質疑応答を含みます。

17:30～

交流会 とともに学ぶ受講者同士の親睦(情報交換・交流)を深めます。

9:00～10:30

講義 地方公務員行政の現状と課題

総務省自治行政局公務員部

臨時・非常勤職員制度に関する法改正のほか、女性活躍推進、働き方改革、人事評価等、昨今の地方公務員行政における課題等についてご講義いただきます。

10:50～12:00

講義 知っておきたいLGBT～性の多様性を理解するために～

特定非営利活動法人PROUD LIFE 代表理事 安間 優希氏

行政機関において、LGBTなどのセクシュアル・マイノリティ(性的少数者)の方々に配慮した取り組みが進んでいます。

この時間は、当事者としてセクシュアル・マイノリティをはじめとした多様な性を生きる方達への支援に取り組んでいる講師から、部下にLGBTの方がいた場合の対応や、LGBTの住民の方への対応等も含めてお話いただきます。

13:00～17:00 (途中休憩有)

講義・演習 ダイバーシティ時代の組織づくり

一般財団法人ダイバーシティ研究所 代表理事 田村 太郎氏

人の多様に配慮しながら、組織の力を最大限に発揮するための「ダイバーシティ・マネジメント」について、組織に導入する際のポイントを解説していただくほか、災害時対応を事例に、地域に暮らす多様な住民に配慮しながら施策を進めていくことの重要性についてお話いただきます。講義後には、午前中の講義も含めたふりかえりを行います。

9:25～10:35

講義 組織マネジメントとリーダーシップ

10:50～14:10 (途中休憩有)

演習 コミュニケーションで組織が変わる

株式会社 宙(sora) 代表取締役 栗栖 佳子氏

組織経営や部下のやる気を引き出すために必要となる組織マネジメントやコミュニケーションの能力について、コーチングの理論・実習を交えて学びます。また、自分自身のストレス(イライラ、怒りの感情)を正しく理解し、コントロールする「アンガーマネジメント」の考え方についても学びます。

14:10～14:40

ふりかえり、研修アンケート記入、閉講

平成29年

10月
20日(金)

- 研修内容については、都合により変更になることがありますので、予めご了承ください。
なお、研修についての最新情報は、JIAMホームページをご覧ください。
- 受講者による講義中の録音・写真撮影は、固くお断りしております。
- 当研修所では、宿泊室を全室禁煙としております。喫煙は所定の喫煙場所をお願いいたします。