

令和7年度

シニアマネジャー研修

～多様な人材と働き方のマネジメント～

地方自治体のシニアマネジャー（幹部職員）が、住民の信託に応え、効率的に業務を進め、仕事で成果を挙げていくためには、これからの自治体経営のあり方と管理職の役割を理解し、多様な人材を生かした組織の活性化や働き方改革の中で変化しつつある組織マネジメントの手法、部下指導のためのコーチングなどのコミュニケーションスキルが必要となります。今回の研修では、特に若手職員の育成のあり方やコミュニケーションのとり方などを中心に、講義や事例紹介、ワークショップを通して実践的に学び、総合的なマネジメント能力の向上を図ります。

開催要領

日 程

令和7年10月15日(水)～10月17日(金) (3日間)

場 所

全国市町村国際文化研修所

JR京都駅より湖西線約15分 唐崎駅下車徒歩約3分

対 象

市区町村等の部課長級の職員

3日間全日程をご受講いただける方を対象とします。途中退所や一時帰庁はできませんのでご注意ください。

募集人数

50人

宿 泊

研修所宿泊棟(宿泊型研修)

※外泊はできません。

経 費

11,750円

左記金額は、研修、宿泊、食事(朝食2回、昼食3回、夕食2回)、資料等にかかる費用です。
なお、事前準備・事前学習にかかる費用は含まれておりません。

申込期限

令和7年8月29日(金)まで

申込方法

JIAMホームページ内「研修Web申込みフォーム」からお申込みください。

受講決定

受講の可否については、開講日の約1か月前を目途に通知をお送りします。
経費納入方法等の手続きについては、受講決定通知書によりお知らせします。

事前課題

研修受講にあたって、事前課題に取り組んでいただく予定です。詳細は受講決定通知書送付時にお知らせします。

問い合わせ先

公益財団法人 全国市町村研修財団 全国市町村国際文化研修所(JIAM) 教務部

〒520-0106 滋賀県大津市唐崎二丁目13番1号 TEL.077-578-5932

[e-mail] kenshu@jiam.jp [ホームページ] <https://www.jiam.jp>

令和7年

10月
15日(水)

11:00～

入寮受付・昼食

12:30～

開講・オリエンテーション

13:00～14:30

講義 これからの自治体組織に求められるもの

～人財を育み、内外の力を活かす～

九州大学大学院法学研究院 教授 嶋田 暁文 氏

急速に進む人口減少・高齢化など、自治体を取り巻く時代状況は厳しさを増しています。本講義では、「人財を育み、内外の力を活かす」をキーワードに、そうした時代状況に対応した自治体組織のあり方についてご講義いただきます。

14:45～17:20

講義 管理職の役割と責任

明治大学専門職大学院 ガバナンス研究科 専任教授 出雲 明子 氏

自治体職員にも多様な働き方が求められる中において、自治体におけるリーダーのあり方や組織・職員に対する働きかけなどシニアマネジャー（幹部職員）に求められる役割と責任についてお話しいたします。

18:00～

交流会 夕食を兼ねて、ともに学ぶ受講者同士の親睦（情報交換・交流）を深めます。

令和7年

10月
16日(木)

9:00～10:10

事例紹介① これからの自治体職員の働き方

福岡県古賀市長 田辺 一城 氏

「市役所窓口時間の時間短縮」、「男性職員の育休取得率100%」、「フリーアドレスデスクの導入」など活力ある組織を構築するために、古賀市では積極的な働き方改革を行っています。その取組についてご紹介いただき、自治体の施策を推進するためにシニアマネジャー（幹部職員）に求められる能力や役割についてお話しいたします。

10:25～12:00

事例紹介② 若手職員の育成方法

東京都小金井市子ども家庭部長 堤 直規 氏

若手・中堅職員が直面しがちな課題や壁等についてお話しいたします。その上で、未来を担う人材の育成にシニアマネジャー（幹部職員）としてどのように関わるのかについて言及いただきます。

13:00～17:00

講義・演習

フォロワーシップ理論を活用したチームビルディング

滋賀大学経済学部総合経済学科経営専攻 教授 小野 善生 氏

シニアマネジャー（幹部職員）には組織の目標達成や課題解決に向けて、同じ組織の職員を支援し、導く役割が求められます。今回はフォロワーシップ理論に関する講義や実践的な演習を通じて、組織の結束力を高め、より良い組織を構築するための方法を学びます。

令和7年

10月
17日(金)

9:25～14:10

講義・演習 組織マネジメントとリーダーシップ

らーのろじー株式会社代表取締役

京都芸術大学元副学長 本間 正人 氏

参加体験型学習を通して、日頃の部下とのコミュニケーションについてふりかえり、今回は特に若手職員とのジェネレーションギャップをどのように捉え心理的距離を縮めるか、また信頼関係の築き方や日常の指導方法のほか、コミュニケーションの一つの場としての面談の活用・実践方法についても学びます。

14:10～14:40

ふりかえり、研修アンケート記入、閉講

● 研修内容については、都合により変更になることがありますので、予めご了承ください。なお、研修についての最新情報は、JIAMホームページをご覧ください。

JIAMメールマガジンのお知らせ

当研修所では、メールマガジンを発行しています。各研修に関する最新情報などを定期的にお知らせします。ぜひご登録ください。読者登録は、JIAMホームページで受け付けています。