

シニアマネジャー研修

～多様な人材と働き方のマネジメント～

地方自治体は、人員削減等に伴ってさらに厳しい職場環境となり、より効率的に業務を進め成果をあげることが求められています。こうしたなか、シニアマネジャー（管理職）には職員の個性や能力に応じた指導によって、組織全体の力を高め、住民福祉の最大化をめざしていくことや、多様な人材や働き方を活かしたマネジメントを行い、施策を立案していくことが必要となります。今回の研修では、次のポイントを通じて総合的なマネジメント能力の向上を目指します。

研修の ポイント

- 管理職に求められる役割や能力に関する講義
- 多様な人材や働き方を活かした職場づくりの取組事例
- 人材育成に必要なマネジメント能力・コーチング能力の向上に向けた講義・演習
- ダイバーシティの視点を持った組織づくりに関する講義・演習

開催要領

日 程

令和5年10月18日(水)～10月20日(金) (3日間)

場 所

全国市町村国際文化研修所 JR京都駅より湖西線約15分 唐崎駅下車徒歩約3分

対 象

市区町村等の部課長級の職員

3日間全日程をご受講いただける方を対象とします。途中退所や一時帰庁はできませんのでご注意ください。

募集人数

30人 募集人数を大幅に超えた場合は、申込期限後に抽選等をさせていただきますので、予めご了承ください。
なお、受講者の決定については、他の研修、セミナーの申込み・受講の有無にかかわらず、本研修単独で行います。

宿 泊

研修所宿泊棟(宿泊型研修) ※外泊はできません。

経 費

10,850円 左記金額は、研修、宿泊、食事(朝食2回、昼食3回、夕食2回)、資料等にかかる費用です。
なお、事前準備・事前学習にかかる費用は含まれておりません。

申込期限

令和5年9月1日(金)まで

申込方法

JIAMホームページ内「研修Web申込みフォーム」からお申込みください。

「Web申込み」が不可能な場合は、受講申込書によりFAXでも受け付けています。
※受講申込書はJIAMホームページの書類様式集(<https://www.jiam.jp/doc/>)に掲載しております。

受講決定

受講の可否については、通常、開講日の約1か月前を目途に通知をお送りします。
経費納入方法等の手続きについては、受講決定通知書によりお知らせします。

事前課題

研修受講にあたって、事前課題に取り組んでいただく予定です。詳細は受講決定通知書送付時にお知らせします。

問い合わせ先

公益財団法人 全国市町村研修財団 全国市町村国際文化研修所(JIAM) 教務部

〒520-0106 滋賀県大津市唐崎二丁目13番1号 TEL.077-578-5932 FAX.077-578-5906

[e-mail] kenshu@jiam.jp [ホームページ] <https://www.jiam.jp>

令和5年

10月

18日(水)

11:00~

入寮受付・昼食

12:30~

開講・オリエンテーション

13:00~15:35

講義 管理職の役割と責任

合同会社WLBC関西 業務統括コンサルタント 福井 正樹 氏

自治体におけるリーダーのあり方や組織・職員に対する働きかけ、目標達成のための戦略と戦術の策定・実行をはじめとした、シニアマネジャー(管理職)に求められる役割と責任についてお話しいただきます。また、効率的に業務を進めるための自治体経営のあり方や部下の能力を活かし、組織として成果をあげるマネジメントの手法を具体的に学びます。

15:50~17:00

事例紹介 管理職としてのチームマネジメント

千葉市総務局 情報経営部長 安部 浩成 氏

ともに働く人材や働き方が多様になり、変化しつつある組織マネジメントについて、お話しいただきます。また、チームで業務に臨むために実践された職員への接し方や関係の築き方等、ご自身の経験を交えて紹介いただきます。

17:30~

交流会 夕食を兼ねて、ともに学ぶ受講者同士の親睦(情報交換・交流)を深めます。

9:25~10:35

事例紹介 だれでも輝ける社会の実現にむけて
～障がいのある社員とともに働く～～働いて元気になる～

はーとふる川内株式会社 顧問 西野 直樹 氏

はーとふる川内株式会社 事業部 岡本 望 氏

はーとふる川内株式会社では、ノーマライゼーションの実現を目指し、障がいのある方も夢と生きがいを持って働ける会社となるべく、積極的に障がい者雇用に取り組まれています。過去3年間に採用した障がい者の就職1年後定着率100%を誇る同社の具体的な取組について、当事者の視点も交えてお話しいただきます。

10:50~12:00

事例紹介 明るく働きやすい職場環境づくり

宮城県名取市 総務部次長兼総務課長 綱川 宏一 氏

組織全体で柔軟な働き方を推進し、明るく働きやすい職場環境づくりへの取組について、紹介いただきます。また、年ごとに取得率が上昇している職員の育児休業取得において、促進の経過やそれに伴う職員の意識変化を含め、取組の手法をご紹介します。

13:00~17:00

講義・演習 組織マネジメントとリーダーシップ

株式会社宙 代表取締役 栗栖 佳子 氏

組織経営や部下のやる気と能力を引き出すために必要な、組織マネジメントやコミュニケーションのスキルアップに役立つコーチングの理論を演習を交えて学びます。また、怒りの感情のメカニズムを上手にコントロールする方法「アンガーマネジメント」を学び、ストレスの軽減やハラスメント対策に活かします。

9:25~14:10

講義・演習 多様な人材と働き方のマネジメント

株式会社ICB 代表取締役/合同会社WLBC関西 代表 瀧井 智美 氏

多様な人材や働き方を活かし、組織力向上に繋げるための「ダイバーシティ・マネジメント」の意義や重要性をお話しいただきます。また職場内における多様な価値観や考え方に対して、相互理解を深めるグループワーク(クロスロードダイバーシティ編)を通して、多様な主体が活躍できる職場づくりについて理解を深めます。

14:10~14:40

ふりかえり、研修アンケート記入、閉講

令和5年

10月

19日(木)

令和5年

10月

20日(金)

● 研修内容については、都合により変更になることがありますので、予めご了承ください。なお、研修についての最新情報は、JIAMホームページをご覧ください。

JIAMメールマガジンのお知らせ

当研修所では、メールマガジンを発行しています。各研修に関する最新情報などを定期的にお知らせします。ぜひ登録ください。読者登録は、JIAMホームページで受け付けています。