

令和4年度

シニアマネジャー研修

～ダイバーシティの視点から～

地方自治体においては人員削減等により、さらに厳しい職場環境となるなか、より効率的に業務を進め、成果を挙げることが求められています。こうしたなか、シニアマネジャー（管理職）には職員の個性や能力に応じた指導を行い、組織全体の力を高め、住民福祉の最大化をめざしていくことや、多様な人々が相互に理解し合い、それぞれが活躍できるダイバーシティ・マネジメントの視点をもって施策を立案していくことが求められています。

今回の研修では、次のポイントについて学び、総合的なマネジメント能力の向上を目指します。

研修の ポイント

- 管理職に求められる役割や能力に関する講義
- 多様な人材を生かした職場に関する取組事例
- 人材育成に必要なマネジメント能力・コーチング能力の向上に向けた講義・演習
- ダイバーシティ時代の組織づくりに関する講義・演習

開催要領

日程	令和4年10月19日(水)～10月21日(金)(3日間)
場所	全国市町村国際文化研修所 JR京都駅より湖西線約15分 唐崎駅下車徒歩約3分
対象	市区町村等の部課長級の職員 3日間全日程をご受講いただける方を対象とします。途中退所や一時帰庁はできませんのでご注意ください。
募集人数	30人 募集人数を大幅に超えた場合は、申込期限後に抽選等をさせていただきますので、予めご了承ください。 なお、受講者の決定については、他の研修、セミナーの申込み・受講の有無にかかわらず、本研修単独で行います。
宿泊	研修所宿泊棟(宿泊型研修) ※外泊はできません。
経費	10,850円 左記金額は、研修、宿泊、食事(朝食2回、昼食3回、夕食2回)、資料等にかかる費用です。 なお、事前準備・事前学習にかかる費用は含まれておりません。
申込期限	令和4年8月30日(火)まで
申込方法	JIAMホームページ内「研修Web申込みフォーム」からお申し込みください。 [Web申込み]が難しい場合は、受講申込書によりFAXでも受け付けています。 ※受講申込書はJIAMホームページの書類様式集(https://www.jiam.jp/doc/)に掲載しております。
受講決定	受講の可否については、通常、開講日の約1か月前までに通知をお送りしておりますが、新型コロナウイルス感染症の影響により、2～3週間前までの送付とさせていただきますので、ご了承ください。 経費納入方法等の手続きについては、受講決定通知書によりお知らせします。
事前課題	研修受講にあたって、事前課題に取り組んでいただく予定です。詳細は受講決定通知書送付時にお知らせします。

問い合わせ先

公益財団法人 全国市町村研修財団 全国市町村国際文化研修所(JIAM) 教務部

〒520-0106 滋賀県大津市唐崎二丁目13番1号 TEL.077-578-5932 FAX.077-578-5906

[e-mail] kenshu@jiam.jp [ホームページ] <https://www.jiam.jp>

令和4年

10月
19日(水)

11:00~

入寮受付・昼食

12:30~

開講・オリエンテーション

13:00~15:35

講義 管理職の役割と責任

早稲田大学政治経済学術院 教授 **稲継 裕昭 氏**

管理職に必要なマネジメント(自治体におけるリーダーのあり方、組織・職員に対する働きかけ、目標達成のための戦略と戦術の策定・実行、人材の育成など)に関する講義を通じて、シニアマネジャー(管理職)に求められる役割と責任について具体的かつ実践的に学びます。

15:50~17:00

事例紹介 大橋運輸におけるダイバーシティ経営の歩み

大橋運輸株式会社 代表取締役社長 **鍋嶋 洋行 氏**

大橋運輸株式会社は、LGBTQの人にとっても働きやすい環境を整えています。「誰でもトイレ」の設置や履歴書の性別記入欄削除など、多様な人材が活躍できる職場づくりに積極的に取り組んでおり、個性豊かで魅力的な社員が大勢働いています。具体的な取組内容について、経緯や苦労話なども交えてご紹介いただけます。

17:30~

交流会 夕食を兼ねて、ともに学ぶ受講者同士の親睦(情報交換・交流)を深めます。

9:25~10:35

事例紹介 だれでも輝ける社会の実現に向けて

～障がいのある社員とともに働く～ は一とふる川内株式会社 顧問 **西野 直樹 氏**

～働いて元気になる～ は一とふる川内株式会社 事業部 **岡本 望 氏**

は一とふる川内株式会社では、ノーマライゼーションの実現を目指し、障がいのある方も夢と生きがいを持って働ける会社となるべく、積極的に障がい者雇用に取り組んでいます。過去3年間に採用した障がい者の就職1年後定着率100%を誇る同社の具体的な取組について、当事者の視点も交えてお話しさせていただきます。

10:50~12:00

事例紹介 職員の女性活躍・ワークライフバランスの推進に向けて

静岡県藤枝市 理事兼人財育成センター長 **山梨 秀樹 氏**

藤枝市では、すべての職員が「やりがい」をもってイキイキと働き、能力を発揮できる職場の実現に向けて、女性の視点から働きやすい環境について調査研究し、市長に提言を行っています。藤枝市の女性活躍や働き方改革、ワークライフバランスの推進について具体的にお話しいただけます。

13:00~17:00

講義・演習 組織マネジメントとリーダーシップ

株式会社宙 代表取締役 **栗栖 佳子 氏**

組織経営や部下のやる気や能力を引き出すために必要な組織マネジメントやコミュニケーションのスキルアップに役立つコーチングの理論・実習を交えて学びます。また、怒りの感情のメカニズムと上手にコントロールする方法「アンガーマネジメント」を学び、ストレスの軽減やハラスメント対策に活かします。

9:25~14:10

講義・演習 ダイバーシティ時代の組織づくり

株式会社ICB 代表取締役 **瀧井 智美 氏**

人の多様性を活かし、組織力向上に繋げるための「ダイバーシティ・マネジメント」の意義や重要性について学び、また職場内における多様な価値観や考え方に対して、相互理解を深めていくグループワーク(クロスロードダイバーシティ編)を通して、ダイバーシティに対する理解を深めていきます。

14:10~14:40

ふりかえり、研修アンケート記入、閉講

令和3年度研修受講者の声 ～研修アンケートから～

- ダイバーシティ経営の重要性と進め方のヒントを得た。
- 管理職の基本的な知識を学べた。
- 演習があり、すぐ実践で使えるテクニカルな部分を学べた。
- 今までの考え方とは違う視点で、問題を捉えることができるようになった。

● 研修内容については、都合により変更になることがありますので、予めご了承ください。なお、研修についての最新情報は、JIAMホームページをご覧ください。

JIAMメールマガジンのお知らせ

当研修所では、メールマガジンを発行しています。各研修に関する最新情報などを定期的にお知らせします。ぜひ登録ください。読者登録は、JIAMホームページで受け付けています。