

令和3年度

これからの自治体 人材マネジメント

生産年齢人口の減少による構造的な「人手不足」が続く中、自治体においては、人材の確保、育成、活用など長期的、総合的な人材マネジメントの考え方が重要となってきています。限られた人員で円滑に自治体を経営するためにはどのような人材戦略が有効か、将来を見据えた職員採用や人材育成など明確なビジョンを備えた人材マネジメントについて考えます。

研修の ポイント

- 講義を通して、時代の変化に対応していくための自治体の人材マネジメントについて学びます。
- 事例紹介を通して、多様な人材確保の手法や人材育成方策について学びます。
- 意見交換により、自分たちの自治体における人材マネジメントの課題がどこにあるかを明確にするとともに、他の自治体の課題や取り組みを知ることで、解決策を探ります。

開催要領

日 程

令和3年8月4日(水)～8月6日(金)(3日間)

場 所

全国市町村国際文化研修所 JR京都駅より湖西線約15分 唐崎駅下車徒歩約3分

対 象

人材確保や人材育成、行政経営等を担当する職員

3日間全日程をご受講いただける方を対象とします。途中退所や一時帰庁はできませんのでご注意ください。

募集人数

30人 募集人数を大幅に超えた場合は、申込期限後に抽選等をさせていただきますので、予めご了承ください。
なお、受講者の決定については、他の研修、セミナーの申込み・受講の有無にかかわらず、本研修単独で行います。

宿 泊

研修所宿泊棟(宿泊型研修) ※外泊はできません。

経 費

10,200円 左記金額は、研修、宿泊、食事(朝食2回、昼食2回、夕食2回)、資料等にかかる費用です。
なお、事前準備・事前学習および最終日の昼食にかかる費用は含まれておりません。

申込期限

令和3年6月14日(月)まで

※新型コロナウイルス感染症の影響により、申込期限内での申込みが難しい等がございましたら、ご遠慮なくご相談ください。

申込方法

JIAMホームページ内「研修Web申込みフォーム」からお申し込みください。

[Web申込み]が難しい場合は、受講申込書によりFAXでも受け付けています。
※受講申込書はJIAMホームページの書類様式集(<https://www.jiam.jp/doc/>)に掲載しております。

受講決定

受講の可否については、通常、開講日の約1か月前までに通知をお送りしておりますが、新型コロナウイルス感染症の影響により、2～3週間前までの送付となる場合もございますので、ご了承ください。
経費納入方法等の手続きについては、受講決定通知書によりお知らせします。

事前課題

研修受講にあたって、事前課題に取り組んでいただく予定です。詳細は受講決定通知書送付時にお知らせします。

問い合わせ先

公益財団法人 全国市町村研修財団 全国市町村国際文化研修所(JIAM) 教務部

〒520-0106 滋賀県大津市唐崎二丁目13番1号 TEL.077-578-5932 FAX.077-578-5906

[e-mail] kenshu@jiam.jp [ホームページ] <https://www.jiam.jp>

令和3年

8月

4日(水)

11:00~12:00
入寮受付・昼食

12:30~
開講・オリエンテーション

13:00~14:30

講義 **地方自治体における人材マネジメント**

一橋大学大学院法学研究科 教授 辻 琢也 氏

地方自治体における人材マネジメントについて、変遷や現状、今後の展望などについて講義いただきます。また、それらを踏まえ、時代や組織、住民ニーズの変化に対応し得る人材戦略の長期ビジョンについて学びます。

14:45~17:00

講義 **多様な人材の人事管理と職場マネジメント**

大分大学経済学部 講師 碓 邦生 氏

時代の変化に対応できる自治体経営を実現していくために、自治体が考えていくべき人事構成や職場マネジメントについて、民間企業や行政の事例もご紹介していただきます。

17:30~

交流会 **夕食を兼ねて、ともに学ぶ受講者同士の親睦(情報交換・交流)を深めます。**

9:25~10:15

演習 **意見交換**

獨協大学法学部総合政策学科 教授 大谷 基道 氏

各自治体の人材マネジメントに関しての問題を明確化するとともに、他の自治体の課題について共有します。

10:30~11:40

講義 **優秀な人材を確保・育成するために**

獨協大学法学部総合政策学科 教授 大谷 基道 氏

複雑化・多様化する地域課題に対応すべく求められる職員像が変化する中、自治体の職員採用をめぐる動向や採用試験の新たな潮流、人材育成の考え方について講義いただきます。

12:40~13:30

事例紹介 **全国自治体初のWeb面接の導入**

大阪府四條畷市人事室課長 溝口 直幸 氏

コーディネーター：獨協大学法学部総合政策学科 教授 大谷 基道 氏

四條畷市では「日本一受験しやすい環境」をめざし、全国自治体初のWebでの面接、面接予約システムを導入しており、その経緯や変遷、生じた課題や得られた成果をご紹介いただき、採用後の人材育成などについてもお話しいただきます。

13:40~14:30

事例紹介 **藤枝市人財育成センターの設置**

静岡県藤枝市総務部人財育成センター人財育成室人財育成担当係長 北川 雄一 氏

コーディネーター：獨協大学法学部総合政策学科 教授 大谷 基道 氏

藤枝市では職員は「宝=人財」とあるという考えのもと、人財育成センターを設置し、スペシャル・ジェネラリストの育成をはじめ、「職員修練道場」や「職員寺子屋」などの独自の取り組みを行っており、具体的事例から人材育成の流れについて紹介いただきます。事例紹介の後、意見交換と質疑を行い理解を深めます。

14:40~16:10

事例紹介 **全民間企業に学ぶ採用・人材育成**

株式会社モザイクワーク 代表取締役社長 杉浦 二郎 氏

コーディネーター：獨協大学法学部総合政策学科 教授 大谷 基道 氏

採用時の面接のポイントをどこに置いているのか、研修はどのような考えで行っているのか、民間企業の取り組みについてお話しいただきます。

16:20~17:00

演習 **意見交換・質疑**

コーディネーター：獨協大学法学部総合政策学科 教授 大谷 基道 氏

ここまでの講義や事例紹介をふりかえり、小グループで意見交換を行った後、全体で共有します。また、事例紹介の講師の先生方への質疑等も行いながら理解を深めます。※

9:25~10:35

事例紹介 **能勢町の外部高度専門人材の活用**

大阪府能勢町 産業化プロジェクト顧問 乾 俊人 氏

大阪府能勢町 産業建設部 理事 長江 雅彦 氏

コーディネーター：獨協大学法学部総合政策学科 教授 大谷 基道 氏

能勢町では自治体にはない専門の知識を持つ人材を戦略プロデューサー(副業プロ人材)とし、地域の活性化を図る「高度産業化推進プロジェクト」が立ち上げられました。戦略プロデューサーと職員との関わりや、連携体制などの話を交えながら取り組みの経緯、その中で生じた課題や得られた成果などについてご紹介いただきます。

10:50~12:00

演習 **まとめ・ふりかえり**

獨協大学法学部総合政策学科 教授 大谷 基道 氏

まとめの講義により理解の定着を図ります。

12:00~12:30

ふりかえり、研修アンケート記入、閉講

※大阪府四條畷市人事室課長 溝口 直幸 氏、静岡県藤枝市総務部人財育成センター人財育成室人財育成担当係長 北川 雄一 氏、株式会社モザイクワーク 代表取締役社長 杉浦 二郎 氏にご参加いただけます。

● 研修内容については、都合により変更になることがありますので、予めご了承ください。なお、研修についての最新情報は、JIAMホームページをご覧ください。

JIAMメールマガジンのお知らせ

当研修所では、メールマガジンを発行しています。各研修に関する最新情報などを定期的にお知らせします。ぜひ登録ください。読者登録は、JIAMホームページで受け付けています。