

令和2年度

# これからの自治体人材 マネジメント

生産年齢人口の減少による構造的な「人手不足」が続く中、自治体においては、人材の確保、育成、活用など長期的、総合的な人材マネジメントの考え方が重要となってきています。限られた人員で円滑に自治体を経営するためにはどのような人材戦略が有効か、将来を見据えた職員採用や人材育成など明確なビジョンを備えた人材マネジメントについて考えます。

## 研修の ポイント

- 講義を通して、時代の変化に対応していくための自治体の人材マネジメントについて学びます。
- 事例紹介を通して、多様な人材確保の手法や人材育成方策について学びます。
- 意見交換により、自分たちの自治体における人材マネジメントの課題がどこにあるかを明確にするとともに、他の自治体の課題や取組を知ることで、解決策を探ります。

## 開催要領

- 日 程** 令和2年8月5日(水)～8月7日(金)(3日間)
- 場 所** 全国市町村国際文化研修所 JR京都駅より湖西線約15分 唐崎駅下車徒歩約3分
- 対 象** 人材確保や人材育成、行政経営等を担当する職員  
3日間全日程をご受講いただける方を対象とします。途中退所や一時帰庁はできませんのでご注意ください。
- 募集人数** 30人 募集人数を大幅に超えた場合は、申込期限後に抽選等をさせていただきますので、予めご了承ください。  
なお、受講者の決定については、他の研修、セミナーの申込み・受講の有無にかかわらず、本研修単独で行います。
- 宿 泊** 研修所宿泊棟(宿泊型研修) ※外泊はできません。
- 経 費** 10,200円 左記金額は、研修、宿泊、食事(朝食2回、昼食2回、夕食2回)、資料等にかかる費用です。  
なお、事前準備・事前学習および最終日の昼食にかかる費用は含まれておりません。
- 申込期限** 令和2年6月15日(月)まで  
※新型コロナウイルス感染症の影響により、申込期限内での申込みが難しい等がございましたら、ご遠慮なくご相談ください。
- 申込方法** JIAMホームページ内「研修Web申込みフォーム」からお申し込みください。  
[Web申込み]が難しい場合は、受講申込書によりFAXでも受け付けています。  
※受講申込書はJIAMホームページの書類様式集(<https://www.jiam.jp/doc/>)に掲載しております。
- 受講決定** 受講の可否については、通常、開講日の約1か月前までに通知をお送りしておりますが、新型コロナウイルス感染症の影響により、2～3週間前までの送付とさせていただきますので、ご了承ください。  
経費納入方法等の手続きについては、受講決定通知書によりお知らせします。
- 事前課題** 研修受講にあたって、事前課題に取り組んでいただく予定です。詳細は受講決定通知書送付時にお知らせします。

## 問い合わせ先

公益財団法人 全国市町村研修財団 全国市町村国際文化研修所(JIAM) 教務部

〒520-0106 滋賀県大津市唐崎二丁目13番1号 TEL.077-578-5932 FAX.077-578-5906

[e-mail] [kenshu@jiam.jp](mailto:kenshu@jiam.jp) [ホームページ] <https://www.jiam.jp>

令和2年

8月

5日(水)

- 11:00~12:00 **入寮受付・昼食**
- 12:30~ **開講・オリエンテーション**
- 13:00~15:35 **講義 地方自治体における人材マネジメント**  
 東京都立大学法学部 教授 大杉 覚 氏  
 地方自治体における人材マネジメントについて、変遷や現状、今後の展望などについて講義いただきます。また、それらを踏まえ、時代や組織、住民ニーズの変化に対応し得る人材戦略の長期ビジョンについて学びます。
- 15:50~17:00 **講義 地方公務員の定年延長** 総務省自治行政局公務員部公務員課  
 令和2年4月現在、国家公務員の定年を引き上げる関連法案が国会に提出されており、それに伴い地方公務員法の改正法案も国会に提出されています。法案成立後には、各自治体で定年引き上げに関する条例を制定する必要がありますので、改正法案の概要及び条例制定のポイントなどについてお話しいただきます。
- 17:30~ **交流会** 夕食を兼ねて、ともに学ぶ受講者同士の親睦(情報交換・交流)を深めます。

令和2年

8月

6日(木)

- 9:25~10:15 **演習 意見交換** 獨協大学法学部総合政策学科 教授 大谷 基道 氏  
 各自治体の人材マネジメントに関しての問題を明確化するとともに、他の自治体の課題について共有します。
- 10:30~11:40 **講義 優秀な人材を確保・育てるために** 獨協大学法学部総合政策学科 教授 大谷 基道 氏  
 複雑化・多様化する地域課題に対応すべく求められる職員像が変化中、自治体の職員採用をめぐる動向や採用試験の新たな潮流、人材育成の考え方について講義いただきます。
- 12:40~13:30 **事例紹介 福知山市における採用活動 ～ふくナビ～**  
 京都府福知山市市長公室職員課 課長補佐 兼 人事給与係長 岸見 貴志 氏  
 コーディネーター:獨協大学法学部総合政策学科 教授 大谷 基道 氏  
 福知山市では、採用後のミスマッチが起こらないよう、幅広い市役所業務を自分好みでセレクトできる「セレクトインターンシップ」を展開されています。その他の採用活動の事例も交えながら、その中で生じた経緯や変遷、課題や得られた成果などについてお話しいただきます。
- 13:40~14:30 **事例紹介 高島市における人材マネジメント ～政策開発型の組織を目指して～**  
 滋賀県高島市総務部人事課 主任 山村 栄治郎 氏  
 コーディネーター:獨協大学法学部総合政策学科 教授 大谷 基道 氏  
 高島市では、若手職員で構成し各部署が抱える政策課題等について調査・研究を行う「TMT(タカシマ・マネジメント・チーム)」や、組織のあり方やマネジメント・プロセスなどを研究する「高島Σ塾」を立ち上げ、課長立候補制を採用し、組織マネジメント機能の改善に努めておられます。人材育成の事例として、政策開発能力を養う取組についてご紹介いただきます。
- 14:40~15:50 **事例紹介 民間企業に学ぶ採用・人材育成**  
 株式会社モザイクワーク 代表取締役社長 杉浦 二郎 氏  
 コーディネーター:獨協大学法学部総合政策学科 教授 大谷 基道 氏  
 採用時の面接のポイントをどこに置いているのか、研修はどのような考えで行っているのか、民間企業の取組についてお話しいただきます。
- 16:00~17:00 **演習 意見交換・質疑** 事例紹介講師  
 コーディネーター:獨協大学法学部総合政策学科 教授 大谷 基道 氏  
 ここまでの講義や事例紹介をふりかえり、小グループで意見交換を行った後、全体で共有します。また、事例紹介の講師の先生方への質疑等も行いながら理解を深めます。
- 9:25~10:45 **事例紹介 伯耆町における外部人材の活用 ～地域おこし企業人から学ぶ～**  
 鳥取県伯耆町 町長 森安 保 氏  
 コーディネーター:獨協大学法学部総合政策学科 教授 大谷 基道 氏  
 総務省で実施している「地域おこし企業人交流プログラム」により、民間企業の社員がまちづくりに参加されている事例をご紹介します。制度を利用する経緯、民間企業とのつながり方、今後の課題など、外部人材の活用について学びます。事例紹介の後、意見交換と質疑を行い理解を深めます。
- 11:00~12:00 **講義 まとめ・ふりかえり** 獨協大学法学部総合政策学科 教授 大谷 基道 氏  
 まとめの講義により理解の定着を図ります。
- 12:00~12:30 **ふりかえり、研修アンケート記入、閉講**

令和2年

8月

7日(金)

● 研修内容については、都合により変更になることがありますので、予めご了承ください。なお、研修についての最新情報は、JIAMホームページをご覧ください。

JIAMメールマガジンのお知らせ

当研修所では、メールマガジンを発行しています。各研修に関する最新情報などを定期的にお知らせします。ぜひ登録ください。読者登録は、JIAMホームページで受け付けています。