

令和2年度

# ダイバーシティに配慮した 働きやすい職場づくり

人口減少等により、生産年齢人口が減少する中、自治体においても性別や年齢等にかかわらず、多様な人材を活用し、生産性の向上を図りつつ、働きやすい職場づくりを行っていくことが必要となってきています。

他方、施策を進めていく中で、マネジメント層の負担が増えたり、また取組を行っても成果が見えにくいという声もよく聞かれます。

本研修では、このような状況を踏まえ、自治体においてダイバーシティに配慮した職場づくりを効果的に実現するための知識と手法等について学び、実践につなげられる力を養成します。

## 研修の ポイント

- ダイバーシティの概念や自治体現場における現状、課題等について理解します。
- 自分が気がつかない、ものの見方やとらえ方の歪みや偏りへの気づきを促す「アンコンシャスバイアス（無意識の偏見）」についてのワークショップを体験し、その知識と対処法を身につけます。
- 人材の持つ多様性を活かし、個々の能力を最大限に発揮できる職場づくりや働き方を実現するための方策について考えます。

## 開催要領

日 程

令和2年8月20日(木)～8月21日(金) (2日間)

場 所

全国市町村国際文化研修所 JR京都駅より湖西線約15分 唐崎駅下車徒歩約3分

対 象

- 市区町村の人事担当課、行政経営担当課等の職員
- 各所属でダイバーシティ推進に携わる職員 等

2日間全日程をご受講いただける方を対象とします。途中退所や一時帰庁はできませんのでご注意ください。

募集人数

30人 募集人数を大幅に超えた場合は、申込期限後に抽選等をさせていただきますので、予めご了承ください。  
なお、受講者の決定については、他の研修、セミナーの申込み・受講の有無にかかわらず、本研修単独で行います。

宿 泊

研修所宿泊棟(宿泊型研修) ※外泊はできません。

経 費

7,550円 左記金額は、研修、宿泊、食事(朝食1回、昼食2回、夕食1回)、資料等にかかる費用です。  
なお、事前準備・事前学習にかかる費用は含まれておりません。

申込期限

令和2年7月3日(金)まで

※新型コロナウイルス感染症の影響により、申込期限内での申込みが難しい等がございましたら、ご遠慮なくご相談ください。

申込方法

JIAMホームページ内「研修Web申込みフォーム」からお申し込みください。

[Web申込み]が難しい場合は、受講申込書によりFAXでも受け付けています。  
※受講申込書はJIAMホームページの書類様式集(<https://www.jiam.jp/doc/>)に掲載しております。

受講決定

受講の可否については、通常、開講日の約1か月前までに通知をお送りしておりますが、新型コロナウイルス感染症の影響により、2～3週間前までの送付とさせていただきますので、ご了承ください。  
経費納入方法等の手続きについては、受講決定通知書によりお知らせします。

事前課題

研修受講にあたって、事前課題に取り組んでいただく予定です。詳細は受講決定通知書送付時にお知らせします。

## 問い合わせ先

公益財団法人 全国市町村研修財団 全国市町村国際文化研修所(JIAM) 教務部

〒520-0106 滋賀県大津市唐崎二丁目13番1号 TEL.077-578-5932 FAX.077-578-5906

[e-mail] [kenshu@jiam.jp](mailto:kenshu@jiam.jp) [ホームページ] <https://www.jiam.jp>

令和2年

8月

20日(木)

11:00~12:00

入寮受付・昼食

12:30~

開講・オリエンテーション

13:00~13:30

**講義** **ダイバーシティに配慮した働きやすい職場づくりI**

人事院公務員研修所 客員教授 高嶋 直人 氏

ダイバーシティに配慮した働きやすい職場づくりについて、基本的な考え方を学びます。

13:30~14:10

**事例紹介** **ダイバーシティに配慮した働きやすい職場づくりII**

(自治体職員を予定)

コーディネーター 人事院公務員研修所 客員教授 高嶋 直人 氏

ダイバーシティに配慮した働きやすい職場づくりに取り組む自治体の事例をご紹介します。

14:25~17:00

**講義・演習** **ダイバーシティに配慮した働きやすい職場づくりIII**

人事院公務員研修所 客員教授 高嶋 直人 氏

自治体の組織において、ダイバーシティに配慮した働きやすい職場づくりを実践していくためには、どのように考え進めていけばよいのか、事例紹介の内容も踏まえながら理解を深めます。また、withコロナ時代における働き方を考えます。

17:30~

**交流会** 夕食を兼ねて、ともに学ぶ受講者同士の親睦(情報交換・交流)を深めます。

9:25~14:10

**講義・演習** **多様な価値観への気づきと職場のコミュニケーション**

有限会社クレオ 代表 篠田 寛子 氏

ケース教材など用いたワークショップを通して、職場でダイバーシティを推進するうえで重要となるアンコンシャスバイアス(無意識の偏見)についての理解を深め、日々の業務や職場のコミュニケーションのあり方などについて考えます。また、より働きやすい職場環境を作り出すために配慮すべきことなどについて議論し、本研修のふりかえりを行います。

14:10~14:40

**ふりかえり、研修アンケート記入、閉講**

### 講師紹介

#### 高嶋 直人氏：人事院公務員研修所 客員教授

早稲田大学政治経済学部政治学科卒。外務省在ウィーン日本政府代表部一等書記官、人事院総務課長、立命館大学大学院教授、人事院公務員研修所主任教授、財務省財務総合政策研究所研修部長などを経て平成31年3月退官。同年4月より研修講師に専念。財務省、法務省、国交省、農水省のほか、自治体大学校、市町村アカデミー、JIAM、埼玉県、千葉県、岐阜県、福岡県、佐賀県、大阪市、京都市等多くの自治体において研修講師を務める。

主著に『公務員のための人材マネジメントの教科書』、『公務員のためのハラスメントゼロの教科書』、『若手公務員の作法』(ぎょうせい)、月刊ガバナンスに『働きがい改革』を連載中。

#### 篠田 寛子氏：有限会社クレオ 代表

大阪外国語大学外国語学部イスパニア語学科卒業。食品会社、人事コンサルティング会社に勤めた後、独立し、平成9年有限会社クレオ設立。人材採用企画、経営者勉強会、管理職研修などの企画・運営に関わる。姑の在宅介護を経験したことをきっかけに人生とキャリアを見つめ直し、女性活躍推進の支援へ。現在は、女性活躍推進、ダイバーシティ、働き方改革、組織活性、コミュニケーション力強化を切り口としたテーマの元、社員一人ひとりがその可能性を發揮し、相乗効果を産み出すチーム作りを支援するため、研修やコンサルティングを行っている。

平成28年度より厚労省委託事業・女性活躍推進アドバイザー、平成30年度より岐阜県男女共同参画二十一世紀委員会委員。

● 研修内容については、都合により変更になることがありますので、予めご了承ください。なお、研修についての最新情報は、JIAMホームページをご覧ください。

### JIAMメールマガジンのお知らせ

当研修所では、メールマガジンを発行しています。各研修に関する最新情報などを定期的にお知らせします。ぜひご登録ください。読者登録は、JIAMホームページで受け付けています。