令和元年度 政策・実務研修「人事評価制度とその運用の実際」時間割

（敬称略）

月日	曜日	1時限 （9:25-10:35）	2時限 （10:50-12:00）	3時限 （13:00-14:10）	4時限 （14:25-15:35）	5時限 （15:50-17:00）	課外 （17:00-）
8/5	月	11:00- 受付 12:30- 開講・ 開講ｵﾘｴﾝﾃｰｼｮﾝ 入寮ｵﾘｴﾝﾃｰｼｮﾝ		【講義】 人事評価の 活用の必要性 早稲田大学 政治経済学術院 教授　稲継 裕昭	【演習1】 持ち寄り事例による 意見交換・情報交換 1 早稲田大学 政治経済学術院 教授　稲継 裕昭	【講義】 地方公務員制度の 現状と課題 ※２　総務省 ｺｰﾃﾞｨﾈｰﾀｰ：※１	17:40～ 交流会 【大食堂（1F）】
				【中教室4（4F）】	【中教室4（4F）】	【中教室4（4F）】	
8/6	火	【演習2】 持ち寄り事例による意見交換・情報交換2 早稲田大学政治経済学術院 教授　稲継 裕昭		【事例紹介】 大阪府池田市の事例 ※３ ｺｰﾃﾞｨﾈｰﾀｰ：※１	【事例紹介】 宮崎県高鍋町の事例 ※４ ｺｰﾃﾞｨﾈｰﾀｰ：※１	【演習3】 人事評価制度の改定案 作成 （事前ワークシート の修正と行動計画） ※１	
		【中教室4（4F）】		【中教室4（4F）】	【中教室4（4F）】	【中教室4(4F)・ITﾙｰﾑ(4F)】	
8/7	水	【演習4】 評価者訓練の実際 早稲田大学政治経済学術院 教授　稲継 裕昭		【演習5】 人事評価制度の改定案発表・ 意見交換・総括 早稲田大学政治経済学術院 教授　稲継 裕昭		【講義】 人事評価と マネジメント ～管理職の役割～ ※１	
		【中教室4（4F）】		【中教室4（4F）】		【中教室4（4F）】	
8/8	木	【参加体験型学習】 コミュニケーション（コーチング・面談）と人事評価１ 京都造形芸術大学副学長・特定非営利活動法人学習学協会 代表理事　本間 正人					
		【中教室4（4F）】					
8/9	金	【参加体験型学習】 コミュニケーション（コーチング・面談）と人事評価２ 京都造形芸術大学副学長 特定非営利活動法人学習学協会 代表理事　本間 正人		14:10-14:40 ふりかえり、研修アンケート記入、閉講 ※「修了証書」は 再発行はできませんので紛失されないようご注意ください。			
		【中教室4（4F）】					

※１　早稲田大学政治経済学術院教授　稲継 裕昭

（令和元年8月2日現在）

※２　総務省自治行政局公務員部給与能率推進室 兼 女性活躍・人材活用推進室　課長補佐　金澤 友道

名札の色：水色　研修担当：伊藤・福井

※３　大阪府池田市人材育成推進参与（総務省：人材育成研究会委員）　上浦 善信

※４　宮崎県高鍋町総務課課長補佐（総括）　井戸川 隆

◎日程は、都合により変更になる場合があります。