



2019年度

働き方改革～実践事例から～

人口減少や少子高齢化等により生産年齢人口が減る中、仕事に対する価値観も多様化しています。様々な背景・事情等により仕事や労働時間等に対して制約を持つ人々も社会参加できるよう、一人ひとりのニーズに合った、納得のいく働き方を実現するために職場環境等をいかに整えていくかがより重要になります。

この研修では、長時間労働の是正や柔軟な働き方と労働生産性向上の両面を目指した職場づくりに向けて、先進事例から具体的に考えていきます。

研修の ポイント

- 働き方改革を進める意義と目的を理解する。
- 実践事例から、働き方改革を効果的に進める手法等を学ぶ。
- 演習を通じて、今後の成果につながる働き方改革を考える。

開催要領

日程

2019年7月1日(月)～7月3日(水) (3日間)

場所

全国市町村国際文化研修所 JR京都駅より湖西線約15分 唐崎駅下車徒歩約3分

対象

自治体で職員の働き方を考える担当課の職員の皆様

3日間全日程をご受講いただける方を対象とします。途中退所や一時帰庁はできませんのでご注意ください。

募集人数

40人 募集人数を大幅に超えた場合は、申込期限後に抽選等をさせていただきますので、予めご了承ください。
なお、受講者の決定については、他の研修、セミナーの申込み・受講の有無にかかわらず、本研修単独で行います。

宿泊

研修所宿泊棟(宿泊型研修) ※外泊はできません。

経費

10,500円 左記金額は、研修、宿泊、食事(朝食2回、昼食3回、夕食2回)、資料等にかかる費用です。
なお、事前準備・事前学習にかかる費用は含まれておりません。

申込期限

2019年5月20日(月)まで

申込方法

JIAMホームページ内「研修Web申込みフォーム」からお申し込みください。
[Web申込み]が難しい場合は、受講申込書によりFAXでも受け付けています。
※受講申込書はJIAMホームページの書類様式集(<https://www.jiam.jp/doc/>)にも掲載しております。

受講決定

受講の可否については、開講日の約1か月前までに通知をお送りします。
経費納入方法等の手続きについては、受講決定通知書によりお知らせします。

事前課題

研修受講にあたって、事前課題に取り組んでいただく予定です。詳細は受講決定通知書送付時にお知らせします。

● 問い合わせ先 ●

公益財団法人 全国市町村研修財団 全国市町村国際文化研修所(JIAM) 教務部

〒520-0106 滋賀県大津市唐崎二丁目13番1号 TEL. 077-578-5932 FAX. 077-578-5906

[e-mail] kenshu@jiam.jp [ホームページ] <https://www.jiam.jp>

2019年

7月
1日(月)

11:00～ 入寮受付・昼食

12:30～ 開講・オリエンテーション

13:00～ 15:10 **講義** 働き方改革～その意義と今後の展開～

三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 執行役員 主席研究員 矢島 洋子 氏

基調講演として、働き方改革の意義や今後の展開、そして最新動向等について、ダイバーシティ推進や働き方改革をテーマに調査やコンサルティングに取り組んで来られた矢島氏にご講義いただきます。矢島氏は新しい働き方を自ら切り開き活躍している女性を表彰する「Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2018」において社会インパクト賞を受賞されました。

15:30～ 17:00 **事例紹介** 佐賀県庁におけるテレワーク導入事例

元佐賀県最高情報統括監 森本 登志男 氏

(現 岡山県特命参与、佐賀県情報エグゼクティブアドバイザー、総務省テレワークマネージャー、総務省地域情報化アドバイザー、キャリアシフト株式会社代表取締役)

森本氏は、平成23年から佐賀県最高情報統括監を5年間務められ、平成26年に4,000人の全県庁職員を対象としたテレワークの導入に成功されました。その結果、職員の仕事と育児・介護の両立や県民満足度の向上につながりました。この取組の内容をお話しただくとともに、業務の効率化に資する職場づくりの要諦をご講義いただきます。多くの自治体のテレワーク導入や業務改善にも携わられており、これからの自治体におけるテレワークのあり方や新しい時代に求められる職場づくりについてもお話しいただきます。

17:30～ **交流会** 夕食を兼ねて、ともに学ぶ受講者同士の親睦(情報交換・交流)を深めます。

2019年

7月
2日(火)

9:00～ 9:40 **講義** 働きやすい職場とその実現方法を考えるI

大分大学経済学部講師/元株式会社リクルートホールディングス リクルートワークス研究所研究員 碓 邦生 氏
人材マネジメントを研究する碓氏に、働き方改革について考えるポイントと、事例紹介の導入をお話しいただきます。

9:50～ 15:35 **事例紹介**

・「民間から発掘した新たな人材とアイデア～兼業・副業による福山市の人材活用～」

福山市企画財政局企画政策部企画政策課

・「四條畷市の働き方改革 ～市民と向き合う組織をつくるために～」

四條畷市長 東 修平 氏

・「時短&給料UP&離職率半減&業績向上をすべて実現した
「みんなのキャリアと働き方改革」

株式会社メンバーズ 取締役 常務執行役員 高野 明彦 氏

・「社員がイキイキと働ける環境をめざして
～日本航空が実践する働き方改革」

日本航空株式会社 人材戦略部ワークスタイル変革推進グループ 神谷 昌克 氏
ファシリテーター:大分大学経済学部講師/

元株式会社リクルートホールディングス リクルートワークス研究所研究員 碓 邦生 氏
積極的に働き方改革に取り組まれている実践事例を紹介いただきます。その後、受講者同士で意見交換をし、それぞれの取組に対する理解を深めます。

15:50～ 17:30 **講義** 働きやすい職場とその実現方法を考えるII

大分大学経済学部講師/元株式会社リクルートホールディングス リクルートワークス研究所研究員 碓 邦生 氏
受講者の皆様に事前に提出いただく各自治体の取組や課題をもとに、今後、どのように働き方改革による成果を出していくか、企業の取組事例を紹介しながら、人材マネジメントのアプローチから働き方改革の指針についてお話しいただきます。

2019年

7月
3日(水)

9:25～ 12:00 **演習** 働きやすい職場とその実現方法を考えるIII

大分大学経済学部講師/元株式会社リクルートホールディングス リクルートワークス研究所研究員 碓 邦生 氏
働き方改革で持続的な成果を出すためには、働き方改革で達成したい青写真を推進役となる担当者が描かなくてはなりません。本演習では、グループワークを通して、自治体における新しい働き方のビジョンを描き、推進していく上での軸を明らかにします。

13:00～ 14:10 **演習** まとめとふりかえり

大分大学経済学部講師/元株式会社リクルートホールディングス リクルートワークス研究所研究員 碓 邦生 氏
演習成果を受講者間で共有し、講師から講評をいただきます。今後の働き方改革の進め方について、さらに考えを深めます。

14:10～ 14:40 ふりかえり、研修アンケート記入、閉講

- 研修内容については、都合により変更になることがありますので、予めご了承ください。
なお、研修についての最新情報は、JIAMホームページをご覧ください。