

平成30年度 政策・実務研修「人事評価制度とその運用の実際」時間割

(敬称略)

月日	曜日	1時限 (9:25-10:35)	2時限 (10:50-12:00)	3時限 (13:00-14:10)	4時限 (14:25-15:35)	5時限 (15:50-17:00)	課外 (17:00-)
7/23	月	11:00- 受付 12:30- 開講・ 開講オリエンテーション 入寮オリエンテーション	【講義】 人事評価の 活用の必要性 早稲田大学 政治経済学術院 教授 稲継裕昭	【演習1】 持ち寄り事例による 意見交換・情報交換1 早稲田大学 政治経済学術院 教授 稲継裕昭	【講義】 地方公務員制度の 現状と課題 ※ 2 コーディネーター: ※ 1		
			【大教室1 (3F)】	【大教室1 (3F)】	【大教室1 (3F)】		
7/24	火	【演習2】 持ち寄り事例による意見交換・情報交換2 早稲田大学政治経済学術院教授 稲継裕昭	【事例紹介】 大阪府池田市の事例 ※ 3 コーディネーター: ※ 1	【事例紹介】 宮崎県高鍋町の事例 ※ 4 コーディネーター: ※ 1	【演習3】 人事評価制度の改定案作成 (事前ワークシートの修 正と行動計画) ※ 1		
		【大教室1 (3F)】	【大教室1 (3F)】	【大教室1】	【大教室1(3F)・ITルーム (4F)】		
7/25	水	【演習4】 評価者訓練の実際 早稲田大学政治経済学術院教授 稲継裕昭	【演習5】 人事評価制度の改定案発表・意見交換・総括 早稲田大学政治経済学術院教授 稲継裕昭	【講義】 人事評価と マネジメント ～管理職の役割～ ※ 1			
		【大教室1 (3F)】	【大教室1 (3F)】	【大教室1 (3F)】			
7/26	木	【参加体験型学習】 コミュニケーション（コーチング・面談）と人事評価 1 京都造形芸術大学副学長・特定非営利活動法人学習学協会 代表理事 本間正人 【大教室1 (3F)】					
7/27	金	【参加体験型学習】 コミュニケーション（コーチング・面談）と人事評価 2 京都造形芸術大学副学長 特定非営利活動法人学習学協会 代表理事 本間正人 【大教室1 (3F)】			14:10-14:40 ふりかえり、研修アンケート記入、閉講		

※ 1 早稲田大学政治経済学術院教授 稲継裕昭

(平成30年7月19日現在)

※ 2 総務省自治行政局公務員部給与能率推進室 兼 女性活躍・人材活用推進室課長補佐 井筒信太郎 札の色：白 研修担当：今西・福井

※ 3 大阪府池田市人材育成推進参与（総務省：人材育成研究会委員） 上浦善信

※ 4 宮崎県高鍋町総務課課長補佐（総括） 井戸川 隆

◎日程は、都合により変更になる場合があります。