



平成30年度

# 民間企業に学ぶ 人材確保・人材育成

地方自治体の職員数は、平成6年をピークに減少傾向にあります。さらに、就職環境の改善や、民間企業の積極的かつ戦略的な採用活動等により、自治体の採用活動を取り巻く環境は厳しさを増しており、自治体の人材確保・育成は喫緊の課題です。

この研修では、民間企業の様々な採用方法等の事例を聞き、これからの人材獲得競争に勝ち抜くための方策や自治体で活躍できる人材育成のしくみについて考えます。

## 開催要領

**日程** 平成30年10月9日(火)～10月10日(水) (2日間)

**場所** 全国市町村国際文化研修所 JR京都駅より湖西線約15分 唐崎駅下車徒歩約3分

**対象** 人材確保や人材育成、行政経営等を担当する職員  
2日間全日程をご受講いただける方を対象とします。途中退所や一時帰庁はできませんのでご注意ください。

**募集人数** 30人 募集人数を大幅に超えた場合は、申込期限後に抽選等をさせていただきますので、予めご了承ください。  
なお、受講者の決定については、他の研修、セミナーの申込み・受講の有無にかかわらず、本研修単独で行います。

**宿泊** 研修所宿泊棟(宿泊型研修) ※外泊はできません。

**経費** 6,650円 左記金額は、研修、宿泊、食事(朝食1回、昼食1回、夕食1回)、資料等にかかる費用です。  
なお、事前準備・事前学習にかかる費用は含まれておりません。  
なお、最終日の昼食にかかる費用は含まれておりません。

**申込期限** 平成30年8月28日(火)まで

**申込方法** JIAMホームページ内「研修Web申込みフォーム」からお申し込みください。  
[Web申込み]が難しい場合は、受講申込書によりFAXでも受け付けています。  
※受講申込書はJIAMホームページの書類様式集(<https://www.jiam.jp/doc/>)にも掲載しております。

**受講決定** 受講の可否については、開講日の約1か月前までに通知をお送りします。  
経費納入方法等の手続きについては、受講決定通知書によりお知らせします。

**事前課題** 研修受講にあたって、事前課題に取り組んでいただく予定です。詳細は受講決定通知書送付時にお知らせします。

## ● 問い合わせ先 ●

公益財団法人 全国市町村研修財団 全国市町村国際文化研修所(JIAM) 教務部

〒520-0106 滋賀県大津市唐崎二丁目13番1号 TEL. 077-578-5932 FAX. 077-578-5906

[e-mail] kenshu@jiam.jp 【ホームページ】 <https://www.jiam.jp>

平成30年

10月  
9日(火)

11:00～

入寮受付・昼食

12:30～

開講・オリエンテーション

13:00～14:30

**講義** 活躍する人材確保のために  
～自治体の経営戦略と人材戦略～

ルーセントドアーズ株式会社 代表取締役 黒田 真行 氏

約30年にわたり転職支援事業に携わってこられたご経験を基に、中途採用市場の実際及び企業の成功事例等についてお話しさせていただきます。

14:45～15:55

**講義** これからの自治体に求められる人材  
～職員育成・地域への寄与としてのプロボノ～

公立大学法人 福知山公立大学 地域経営学部 准教授／北近畿地域連携センター長 杉岡 秀紀 氏

人口減少社会を背景に、地方自治体・地域主導による「地方創生」の取り組みが進み始めています。その例として、自治体職員の専門性を地域づくりに生かす「プロボノ」推進事例等を挙げ、職員の働き方・キャリア形成の多様化や、変化する時代にあって職員に求められる資質などといった観点からお話しさせていただきます。

16:10～17:20

**事例紹介** 職員の個性とキャリアプランを重視した人材育成

サイボウズ株式会社 チームワーク総研 研究開発部 兼 事業支援本部 人事部 マネージャー 松川 隆 氏

「100人100通りの人事制度」の考え方や、それに基づき整備されている同社のさまざまな制度のうち、従業員の確保・育成・人事配置にポイントを置いて、お話しさせていただきます。

17:50～

**交流会** 夕食を兼ねて、ともに学ぶ受講者同士の親睦(情報交換・交流)を深めます。

平成30年

10月  
10日(水)

9:25～12:00

**講義・演習** 人事担当者に求められる専門性  
～採用戦略から職員育成まで～(仮)

講師調整中

民間企業の採用や人材育成のポイントについてお話しいただき、自治体での人材確保・育成のために必要なことは何か、考えます。

12:00～12:30

ふりかえり、研修アンケート記入、閉講

### 平成29年度研修受講者の声 ～研修アンケートから～

- 研修自体の流れが理解しやすいプログラムで、この流れを今後多くの方に受講していただきたいと感じた。
- 首長をはじめ、採用・教育に携わる人すべてに共有したいと思える内容であった。
- 組織の目標・あるべき姿から、必要な人材を逆算していく手法を体験できた。
- 採用活動を行う上で、我々も選ばれていることを意識する必要があると感じた。

● 研修内容については、都合により変更になることがありますので、予めご了承ください。なお、研修についての最新情報は、JIAMホームページをご覧ください。

JIAMメールマガジンのお知らせ

当研修所では、メールマガジンを発行しています。各研修に関する最新情報などを定期的にお知らせします。ぜひ登録ください。読者登録は、JIAMホームページで受け付けています。