

平成29年度 政策・実務研修「人事評価制度とその運用の実際」時間割

(敬称略)

月日	曜日	1時限 (9:25-10:35)	2時限 (10:50-12:00)	3時限 (13:00-14:10)	4時限 (14:25-15:35)	5時限 (15:50-17:00)	課外 (17:00-)
7/24	月		11:00-12:00 受付 11:30- 昼食 12:30- 開講オリエンテーション 入室オリエンテーション	【講義】 人事評価の 活用の必要性 早稲田大学政治経済学術院教授 稲継裕昭	【演習1】 持ち寄り事例による 意見交換・情報交換1	【事例紹介】 鳥取県の事例 鳥取県総務部行財政改革局 職員人材開発センター所長 荒田 すみ子 コーディネーター：稲継裕昭	17:30- 交流会
			【大教室2】	【大教室2】	【大教室2】	【大教室2】	【大食堂】
7/25	火	【講義】 地方公務員制度の現状と課題 総務省自治行政局公務員部給与能率推進室課長補佐 井筒 信太郎 コーディネーター：稲継裕昭		【演習2】 (13:00-16:00) 途中休憩15分 持ち寄り事例による意見交換・情報交換2 指導：稲継裕昭		【演習3】 (16:15-17:15) 人事評価制度の改定案作成 (事前ワークシートの修正 と行動計画) 指導：稲継裕昭	【課外学習】 ◆提出物 ・事前ワークシート 修正版 ・今後の行動計画案 (提出期限 20:00)
		【大教室2】		【大教室2】		【大教室2・ITルーム(4F)】	
7/26	水	【演習4】 評価者訓練の実際 指導：稲継裕昭		【演習5】 人事評価制度の改定案発表・意見交換・総括 指導：稲継裕昭		【講義】 人事評価とマネジメント～管理職の役割～ 早稲田大学政治経済学術院教授 稲継裕昭	
		【大教室2】		【大教室2】		【大教室2】	
7/27	木	【参加体験型学習】 (9:25~17:00) 途中15分休憩3回、60分休憩1回 ※昼休11:45~12:45 コミュニケーション(コーチング・面談)と人事評価1 京都造形芸術大学副学長・特定非営利活動法人学習学協会 代表理事 本間 正人					
		【大教室2】					
7/28	金	【参加体験型学習】 (9:25~14:10) 途中15分休憩1回、60分休憩1回 コミュニケーション(コーチング・面談)と人事評価2 京都造形芸術大学副学長・特定非営利活動法人学習学協会 代表理事 本間 正人			14:10-14:40 ふりかえり 研修アンケート記入 閉講		
		【大教室2】			【大教室2】		

◎日程は、都合により変更になる場合があります。

研修担当：古川・鹿島 (平成29年7月24日現在)

(名札の色：黄色)