



平成29年度

働き方改革

～ダイバーシティ時代に生きる～

少子高齢化の進展や人口構成の大きな変化、ライフスタイルの多様化など、仕事に対する価値観も複雑になってきました。また、様々な背景・事情等により、仕事に対して制約を持つ職員も増えてきています。

人的リソースに限られる中でも、多様なバックグラウンドを持った多様な特徴を持つ人材の個性を尊重し、多様性を活用して組織力を強化することにより、イノベーションを実現し、これまで以上に住民の役に立つ行政運営を行うことが求められます。

このような状況の中で、職員が新しい仕事にチャレンジするためには、働き方改革を通じた、柔軟で効率的な高い付加価値を生み出す新たな働き方の実現が不可欠です。

この研修では、多様な背景を持つ人々が、互いを尊重し補完し合いながら、それぞれの強みを活かして生き生きと働けるような職場環境の整備など、ダイバーシティ時代の働き方について考えます。

研修の ポイント

- 1 働き方改革を取り巻く現状と課題を理解し、取り組みを通じて目指す職場や組織の姿について考えます。
- 2 講義・事例紹介を通じて、働き方改革のポイントや効果について学びます。
- 3 演習を通じて、受講者それぞれの団体の実情にあった働き方改革の取り組みについて考えます。

開催要領

日程 平成29年7月3日(月)～7月5日(水) (3日間)

場所 全国市町村国際文化研修所 JR京都駅より湖西線約15分 唐崎駅下車徒歩約3分

対象 自治体で職員の働き方を考える担当課の職員

3日間全日程をご受講いただける方を対象とします。途中退所や一時帰庁はできませんのでご注意ください。

募集人数

40人

募集人数を大幅に超えた場合は、申込期限後に抽選等をさせていただきますので、予めご了承ください。
なお、受講者の決定については、他の研修、セミナーの申込み・受講の有無にかかわらず、本研修単独で行います。

宿泊

研修所宿泊棟(宿泊型研修) ※外泊はできません。

経費

10,500円

左記金額は、研修、宿泊、食事(朝食2回、昼食3回、夕食2回)、資料等にかかる費用です。
なお、事前準備・事前学習にかかる費用は含まれておりません。

申込期限

平成29年5月22日(月)まで

申込方法

JIAMホームページ内「研修Web申込みフォーム」からお申し込みください。

「Web申込み」が難しい場合は、受講申込書によりFAXでも受け付けています。

※受講申込書はJIAMホームページの書類様式集(<http://www.jiam.jp/doc/>)にも掲載しております。

受講決定

受講の可否については、開講日の約1か月前までに通知をお送りします。

経費納入方法等の手続きについては、受講決定通知書によりお知らせします。

事前課題

研修受講にあたって、事前課題に取り組んでいただく予定です。詳細は受講決定通知書送付時にお知らせします。

● 問い合わせ先 ●

公益財団法人 全国市町村研修財団 全国市町村国際文化研修所(JIAM) 教務部

〒520-0106 滋賀県大津市唐崎二丁目13番1号 TEL. 077-578-5932 FAX. 077-578-5906

[e-mail] kenshu@jiam.jp [ホームページ] <http://www.jiam.jp>

平成29年

7月
3日(月)

11:00～

入寮受付・昼食

12:00～

開講・オリエンテーション

13:00～15:35

講義 働き方改革は日本人を幸せにするか？

相模女子大学客員教授 白河 桃子 氏

「一億総活躍国民会議」、「働き方改革実現会議」に民間議員として参加し、様々な提言をしてこられた講師から、働き方改革を取り巻く最近の中央政府の動向や課題について学び、ワークライフバランスの実現による生産性や職員の意欲向上、女性活躍、少子化解消などについて考えます。

15:50～17:20

事例紹介 ワークライフバランス実現のための各職員への働きかけ方

北九州市総務局女性の輝く社会推進室

北九州市では、女性活躍とワークライフバランスを一体的に推進してきた結果、女性の管理職比率や男性の育休等取得率の向上などの成果に繋がっています。職員一人ひとりの成長を支援する人材育成制度や意識改革に向けた取り組みの数々について学びます。

17:40～

交流会

夕食を兼ねて、ともに学ぶ受講者同士の親睦(情報交換・交流)を深めます。

平成29年

7月
4日(火)

9:25～12:00

講義 経営戦略としてのダイバーシティの推進

内閣府少子化社会対策大綱を踏まえた結婚・子育て支援の推進に関する検討会座長代理

(兼務 東レ経営研究所 主任研究員) 渥美 由喜 氏

ダイバーシティには「多様性」と「多面性」の二つの側面があり、一人ひとりが生き生きと働ける環境は成長の可能性を秘めています。国内外のワークライフバランス先進企業800社を訪問し、ご自身も介護と看護をこなしながら働いておられる講師から、経営戦略としてのダイバーシティについて学びます。

13:00～15:35

講義 業務効率化・生産性向上のための霞が関オフィス改革

総務省行政管理局企画調整課長 箕浦 龍一 氏

霞が関では、「働く場」であるオフィスの改革に取り組むことで、ペーパーレス化やコミュニケーションの活性化などの成果に繋がっています。業務効率化や生産性向上を目指す取り組みの数々から、行政の働き方改革について考えます。

15:50～17:00

演習 働きやすい職場とその実現方法を考えるI

人事院公務員研修所主任教授 高嶋 直人 氏

働き方改革の現状と課題について受講者間での情報を共有し、働きやすい職場の実現方法を考えます。

9:25～12:00

演習 働きやすい職場とその実現方法を考えるII

人事院公務員研修所主任教授 高嶋 直人 氏

前日議論した内容を発表し、全体で共有します。自治大学校等で自治体職員を対象に「公務マネジメント」や「人材育成」の研修講師を務め、その声を聞いてこられた講師から講評をいただきます。

13:00～14:10

演習 まとめとふりかえり

人事院公務員研修所主任教授 高嶋 直人 氏

研修の中での気づきや学びを受講者同士で共有した後、それぞれの職場における今後の取り組みについて考えます。

14:10～14:40

ふりかえり、研修アンケート記入、閉講

平成29年

7月
5日(水)

● 研修内容については、都合により変更になることがありますので、予めご了承ください。なお、研修についての最新情報は、JIAMホームページをご覧ください。

JIAMメールマガジンのお知らせ

当研修所では、メールマガジンを発行しています。各研修に関する最新情報などを定期的にお知らせします。ぜひ登録ください。読者登録は、JIAMホームページで受け付けています。