

働き方改革

～満足度を高め、能力を発揮するために～

少子高齢化の進展等により人口構成が大きく変化する中で、仕事に対する価値観も多様化しています。様々な背景・事情等により仕事に対して制約を持つ人々も社会参加し、生き生きと働くことができる働きやすい職場環境等をいかに整えていくかが、今後より、重要となります。

そこで本研修は、「長時間労働よりも業績を重視する職場風土を構築するために、より効率的かつ柔軟に働ける職場づくり」をテーマに、講義と事例紹介を通じて、自団体の働き方の見直しを行います。

研修の ポイント

- 1 現在の労働市場の状況と意欲的に働ける職場づくりの必要性、また、その実現に向けた課題を学びます。
- 2 ICTを用いた長時間労働の是正と意欲的に働ける職場づくりの具体的手法について学びます。
- 3 どのようにして働き方の見直しを他課に広めるか、事例を通じて考えます。
- 4 受講者の団体の実情に合った働き方の見直しを演習を通じて考えます。

開催要領

日程	平成28年8月8日(月)～8月10日(水)(3日間)
場所	全国市町村国際文化研修所 JR京都駅より湖西線約15分 唐崎駅下車徒歩約3分
対象	自治体で職員の働き方を考える担当課の職員 3日間全日程をご受講いただける方を対象とします。 途中退所や一時帰庁はできませんのでご注意ください。
募集人数	40人 募集人数を大幅に上回るお申し込みをいただいた場合は、申込期限後に抽選等をさせていただきますので、予めご了承下さい。なお、受講者の決定については、他の研修、セミナーの申込み・受講の有無にかかわらず、本研修単独で行います。
宿泊	研修所宿泊棟(宿泊型研修) ※外泊はできません。
経費	10,500円 上記金額は、研修、宿泊、食事(朝食2回、昼食3回、夕食2回)、資料等にかかる費用です。
申込期限	平成28年7月11日(月)まで
申込方法	JIAMホームページ内「Web申込み」からお申し込みください。 「Web申込み」が難しい場合は、受講申込書によりFAXでも受け付けています。 ※受講申込書はJIAMホームページの書類様式集(http://www.jiam.jp/doc/)にも掲載しております。
受講決定	受講の可否については、開講日の約1か月前までに通知をお送りします。 経費納入方法等の手続きについては、受講決定通知書によりお知らせします。
事前課題	研修受講にあたって、事前課題に取り組んでいただく予定です。 詳細は受講決定通知書送付時にお知らせします。

問い合わせ先

公益財団法人 全国市町村研修財団

全国市町村国際文化研修所(JIAM) 教務部

〒520-0106 滋賀県大津市唐崎二丁目13番1号

TEL 077-578-5932

FAX 077-578-5906

[e-mail] kenshu@jiam.jp

[ホームページ] <http://www.jiam.jp>

- 最寄り駅は、JR湖西線唐崎駅です。
- JR京都駅から唐崎駅までの所要時間は、約15分です。
- JR唐崎駅から研修所までは、徒歩約3分です。



研修所までの交通のご案内



8/8
(月曜日)

- 11:00～ **入寮受付・昼食**
- 12:30～ **開講・オリエンテーション**
- 13:00～15:00 **【講義】ワークライフバランス実現のための働き方改革**
株式会社リクルートホールディングス リクルートワークス研究所 Works編集長 **石原 直子** 氏
リクルートワークス研究所は、労働市場機能、働き方の調査研究を行われ、次の時代を先取りした働き方、組織、人事システム等を提示されています。その機関誌である『Works』の編集長である石原氏から、現在の労働市場や次の時代の働き方についてお話しいただくとともに、時間的制約のある職員でも意欲的に働ける職場づくりのポイントについてお話しいただきます。
- 15:15～17:15 **【講義】ワークライフバランス実現のための各職員への働きかけ方**
北九州市総務局 女性の輝く社会推進室
北九州市は、女性活躍を含めたワークライフバランスの推進を組織的に進め、女性管理職比率6.2%(H20)→13.8%(H27)、係長試験受験率49.6%(H19)→62.4%(H27)、男性の育休等取得率1.6%(H19)→7.5%(H26)などの成果が挙がっています。今回の講演では、取組み内容や手法についてご講義いただきます。
- 17:40～ **交流会** 夕食を兼ねて、ともに学ぶ受講者同士の親睦(情報交換・交流)を深めます。

8/9
(火曜日)

- 9:25～12:00 **【講義】長時間労働の是正、時間的制約がある職員でも働きやすい環境づくり**
前佐賀県最高情報統括監 **森本 登志男** 氏
(現 岡山県特命参与、秋田県大館市政策情報収集組織(シンクタンク)コーディネーター、茨城県境町政策アドバイザー、佐賀県情報エグゼクティブアドバイザー)
森本氏は、平成23年4月～平成28年3月まで佐賀県最高情報統括監を務められ、「佐賀県から起こすワークスタイルの変革」を掲げ、モバイルワーク推進実証実験、管理職に週1回のテレワークなどを通して、4,000人の全県庁職員を対象としたテレワークの導入に成功されました。その結果、職員の仕事と育児・介護の両立や県民満足度の向上につながりました。その取り組み事例をお話しいただくとともに業務の効率化に資する職場づくりの要諦をご講義いただきます。
- 13:00～14:10 **【事例紹介】ダイバーシティの経営の民間事例**
EYアドバイザー株式会社マネージャー **池田 宇太子** 氏
経済産業省では、毎年「新・ダイバーシティ経営企業100選」を発表しています。ダイバーシティ経営とは、多様な人材が持つ能力を最大限発揮できる機会を提供することで、イノベーションを生み出し、価値創造につなげている経営を指します。平成27年の表彰では、働き方改革・女性の職域拡大等の分野を設け、事例の収集を行っておられます。その調査事業を受託している株式会社EYアドバイザーのご担当者から、今後の働き方を考えるヒントをご紹介いただきます。
- 14:25～17:00 **【演習】働きやすい職場とその実現方法を考えるI**
人事院公務員研修所 主任教授 **高嶋 直人** 氏
事前に受講者の皆さまに用意して頂いた「自団体の働き方改革の現状と課題」を受講者間で共有した後、この研修中に学んだことも参考にしながら、課題の達成方法をみんなで議論します。自治大学校、大阪市、京都市等において、「公務マネジメント」等の研修講師を務める高嶋氏から指導を頂きます。

8/10
(水曜日)

- 9:25～12:00 **【演習】働きやすい職場とその実現方法を考えるII**
人事院公務員研修所 主任教授 **高嶋 直人** 氏
- 13:00～14:10 **【演習】まとめとふりかえり**
人事院公務員研修所 主任教授 **高嶋 直人** 氏
研修3日間を振り返り、この研修で気づいたこと、学んだことを受講者同士で共有した後、今後職場でどのように実践するかをみんなで考えます。
- 14:10～14:20 **研修アンケート記入、閉講**