

# 人事評価制度の実践

## ～納得性を高めるための評価者訓練～

平成26年5月の地方公務員法改正により、地方公共団体においては平成28年度から人事評価制度を導入することが義務付けられました。この制度を人材育成に適切に活用するためには、評価者と被評価者の信頼関係のもとに公正な評価がなされる必要があります。そのためには評価者の能力を高めるための評価者訓練を行うことが重要です。

本研修では、講義のほか、事例紹介、グループ討議を通じて、実践的な評価者訓練の企画・実施方法について学びます。

### 研修のポイント

◆評価者の能力向上を目的とした研修を企画・実施できる知識・スキルを学びます。

## 開催要領

|      |   |
|------|---|
| 日程   | 平成28年5月12日(木)～5月13日(金) (2日間)  |
| 場所   | 全国市町村国際文化研修所 JR京都駅より湖西線約15分 唐崎駅下車徒歩約3分  |
| 対象   | 人事評価制度を運用する中で、評価者訓練の導入もしくは改善を検討している市区町村等の職員<br>2日間全日程をご受講いただける方を対象とします。途中退所や一時帰庁はできませんのでご注意ください。              |
| 募集人数 | 30人<br>募集人数を大幅に超えた場合は、申込期限後に抽選等をさせていただきますので、予めご了承ください。なお、受講者の決定については、他の研修、セミナーの申込み・受講の有無にかかわらず、本研修単独で行います。    |
| 宿泊   | 研修所宿泊棟(宿泊型研修) ※外泊はできません。  |
| 経費   | 9,100円<br>上記金額は、研修、宿泊、食事(朝食1回、昼食2回、夕食1回)、資料等にかかる費用です。なお、事前準備・事前学習にかかる費用は含まれておりません。                            |
| 申込期限 | 平成28年4月5日(火)まで<br>※申込後、4月当初の人事異動に伴う受講者の変更については、柔軟に対応いたします。  |
| 申込方法 | JIAMホームページ内「Web申込み」からお申し込みください。<br>「Web申込み」が難しい場合は、FAXでも受け付けています。   |
| 受講決定 | 受講の可否については、開講日の約1か月前までに通知をお送りします。<br>経費納入方法等の手続きについては、受講決定通知書によりお知らせします。                                      |
| 事前課題 | 研修受講にあたって、事前課題に取り組んでいただく予定です。詳細は受講決定通知書送付時にお知らせします。<br>受講決定通知とともに課題図書(購入費用は研修経費に含む。)をお送りしますので、一読のうえ当日お持ちください。 |
| その他  | 受講決定後のキャンセルにつきましては、受講決定通知とともに送りする課題図書の経費(実費)を申し受けます。  |

### 問い合わせ先

公益財団法人 全国市町村研修財団

## 全国市町村国際文化研修所(JIAM) 教務部

〒520-0106 滋賀県大津市唐崎二丁目13番1号

TEL 077-578-5932

FAX 077-578-5906

[e-mail] kenshu@jiam.jp

[ホームページ] http://www.jiam.jp

- 最寄り駅は、JR湖西線唐崎駅です。
- JR京都駅から唐崎駅までの所要時間は、約15分です。
- JR唐崎駅から研修所までは、徒歩約3分です。



### 研修所までの交通のご案内



## [研修の内容及び日程]

5/12  
(木曜日)

- 11:00～ **入寮受付・昼食**
- 12:30～ **開講・オリエンテーション**
- 13:00～13:40 **【講義】人事評価制度の実践～納得性を高めるための評価者訓練～**  
人事評価制度を適切に運用するために、制度の目的や意義を学びます。また、評価者訓練の重要性や実施の際のポイント等についてお話しいただきます。
- 13:45～16:30 **【事例紹介】** コーディネーター:早稲田大学政治経済学術院 教授 稲継 裕昭氏  
『事例紹介1:寝屋川市』大阪府寝屋川市総務部人事室 副係長 横田 真樹氏  
『事例紹介2:池田市』大阪府池田市市長公室人事課 人材育成推進参与 上浦 善信氏  
『事例紹介3:岡谷市』長野県岡谷市総務部総務課 主幹 今井 康貴氏  
評価者訓練の実施方法や被評価者の納得を得るための工夫、これまでに生じた課題とその課題をどのように解決してきたか等についてお話しいただきます。その後、質疑応答を行います。
- 16:45～18:15 **【意見交換会】**  
ワールドカフェ方式により、メンバーを変えながら人事評価に関する意見交換を行います。その後、グループで話し合った内容を全員で共有し、最後に講師からコメントをいただきます。  
※ワールド・カフェとは、“カフェ”にいるようなリラックスした雰囲気の中で、少人数のグループごとに対話を行い、何度かの席替えを繰り返すことによって、まるで参加者全員で話し合いをしているような効果が得られる話し合いの手法です。
- 18:30～ **交流会** 夕食を兼ねて、ともに学ぶ受講者同士の親睦(情報交換・交流)を深めます。

5/13  
(金曜日)

- 9:00～12:00 **【演習】評価者訓練の実際**  
ケース教材を用いて受講者それぞれが職員の評価を行い、受講者間で「評価者目線を合わせる」ための演習を行います。同じ状況設定がされた事例に対し、自分と他の受講者の評価がどのように異なり、いかにすり合わせを行うのかということグループで意見交換した後、全体で意見交換を行います。
- 13:00～14:10 **【演習】質疑応答・総括・ふりかえり**  
2日間での学びや気付きについて、グループで意見交換をします。その後、全体で質疑応答、ふりかえりを行い、研修のまとめとします。
- 14:10～14:40 **ふりかえり、研修アンケート記入、閉講**

◎当研修は、講義、事例紹介、意見交換会、演習を通じて稲継 裕昭氏にご指導いただきます。

### 講師紹介

#### 稲継 裕昭氏 早稲田大学政治経済学術院 教授

大阪市職員、姫路獨協大学助教授、大阪市立大学教授、同法学部長などを経て、現職。総務省人材育成等専門家をはじめ、内閣府、総務省、人事院などの国の機関や、自治体の審議会委員等多数。放送大学客員教授も務める(TV『自治体ガバナンス』担当)。

### 平成27年度研修受講者の声 ～研修アンケートから～

- しっかりと人事評価制度の構築と適切な運用が重要であると再認識した。
- グループ内での評価のすり合わせの中で、様々な意見交換ができた。
- 先進自治体の取り組みや苦労話が聞けて参考になった。
- 多くの人と本音で話し合え、他の自治体の事例や取り組み状況を知れて良かった。

◎研修内容については、都合により変更になることがありますので、予めご了承ください。

なお、研修についての最新情報は、JIAM ホームページをご覧ください。

◎受講者による授業中の録音・写真撮影は、固くお断りしております。

◎当研修所では、宿泊室を全室禁煙としております。喫煙は所定の喫煙場所をお願いいたします。

JIAM  
メールマガジンの  
お知らせ

当研修所では、メールマガジンを発行しています。各研修に関する最新情報などを定期的にお知らせします。ぜひご登録ください。読者登録は、JIAM ホームページで受け付けています。