

# 職員のやる気を引き出す 自治体人事戦略

職員のやる気を引き出し、職員一人ひとりの能力を最大限に活かすためには、自治体経営における人事制度のあり方や位置づけ、また、人事担当の役割等を念頭に置きながら、給与や昇進制度、研修等の各種人事制度をどのように設計し、組み合わせていくべきなのかを考えることが大切です。

この研修では、各自治体の実情に合った人事制度改革案を実践的に考えていきます。

## 研修のポイント

- ◆公務部門としては早くから人事制度改革に取り組み、継続的に改善が行われている豊田市の「トータル人事システム」をモデルとして、人事制度をトータルに構築できるようになることを目指します。
- ◆実際にトータル人事制度の構築に携わられた方から、制度設計に際しての考え方や内容、導入・運用にあたっての具体的な人事課の活動などをお話いただきます。
- ◆各自治体の目標や解決すべき課題を明確にしたうえで、各自で人事制度改革案を作成します。

## 開催要領

日程	平成28年8月22日(月)～8月25日(木)(4日間)
場所	全国市町村国際文化研修所 JR京都駅より湖西線約15分 唐崎駅下車徒歩約3分
対象	市区町村等で人事制度改革に携わる人事担当課の職員 4日間全日程をご受講いただける方を対象とします。途中退所や一時帰庁はできませんのでご注意ください。
募集人数	30人 募集人数を大幅に超えた場合は、申込期限後に抽選等をさせていただきますので、予めご了承ください。 なお、受講者の決定については、他の研修、セミナーの申込み・受講の有無にかかわらず、本研修単独で行います。
宿泊	研修所宿泊棟(宿泊型研修) ※外泊はできません。
経費	13,700円 上記金額は、研修、宿泊、食事(朝食3回、昼食4回、夕食3回)、資料等にかかる費用です。 なお、事前準備・事前学習にかかる費用は含まれておりません。
申込期限	平成28年7月11日(月)まで
申込方法	JIAMホームページ内「Web申込み」からお申し込みください。 「Web申込み」が難しい場合は、FAXでも受け付けています。 ※受講申込書はJIAMホームページの書類様式集( <a href="http://www.jiam.jp/doc/">http://www.jiam.jp/doc/</a> )にも掲載しております。
受講決定	受講の可否については、開講日の約1か月前までに通知をお送りします。 経費納入方法等の手続きについては、受講決定通知書によりお知らせします。
事前課題	研修受講にあたって、事前課題に取り組んでいただく予定です。詳細は受講決定通知書送付時にお知らせします。

### 問い合わせ先

公益財団法人 全国市町村研修財団

## 全国市町村国際文化研修所(JIAM) 教務部

〒520-0106 滋賀県大津市唐崎二丁目13番1号

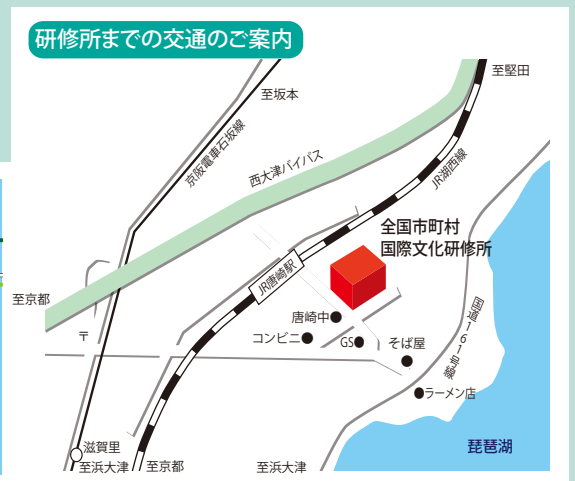
TEL 077-578-5932

FAX 077-578-5906

[e-mail] kenshu@jiam.jp

[ホームページ] <http://www.jiam.jp>

- 最寄り駅は、JR湖西線唐崎駅です。
- JR京都駅から唐崎駅までの所要時間は、約15分です。
- JR唐崎駅から研修所までは、徒歩約3分です。



## 【研修の内容及び日程】

8/22  
(月曜日)

- 11:00～ **入寮受付・昼食**
- 12:30～ **開講オリエンテーション**
- 13:00～14:30 **【講義】職員のやる気を引き出す自治体人事戦略**  
早稲田大学政治経済学術院 教授 **稲継 裕昭** 氏  
職員のやる気を引き出し、職員一人ひとりの能力を最大限に生かすために、人事課として何をすべきかということ、人事戦略の改革手法を含めてお話しいたします。
- 14:45～17:00 **【演習Ⅰ】持ち寄り事例による情報交換・意見交換**  
(途中休憩あり) 各自が持ち寄った人事制度に関する事例をもとに、各自治体における「職員のやる気を引き出す」上での悩みや課題、成功例などについて情報交換や意見交換を行います。
- 17:30～ **交流会** 夕食を兼ねて、ともに学ぶ受講者同士の親睦(情報交換・交流)を深めます。

8/23  
(火曜日)

- 9:25～12:00 **【演習Ⅱ】事前課題発表**  
(途中休憩あり) 事前課題で作成してきた各受講者の自治体におけるトータル人事制度案をグループに分かれて発表し、意見交換を通して問題点の発見や改革案を考えます。
- 13:00～15:35 **【講義】現下の地方公務員行政の諸課題について** 総務省自治行政局公務員部公務員課  
(途中休憩あり) 現下の地方公務員行政の諸課題について、最新の情報をお話しいたします。
- 15:50～17:00 **【演習Ⅲ】人事制度の改革案作成**  
これまでの講義や演習の内容を踏まえ、各自治体のトータル人事制度の改革案を作成します。

8/24  
(水曜日)

- 9:25～10:35 **【演習Ⅳ】中間発表・意見交換**  
グループに分かれ、作成した各自治体のトータル人事制度改革案の中間報告・意見交換を行い、改革案作成のポイント等について考えます。
- 10:50～14:50 **【事例紹介】豊田市のトータル人事システム改革** 一人事制度改革は、何から手をつけるかー  
(途中昼食休憩あり) 豊田市市民福祉部長 **伴 幸俊** 氏  
豊田市では、全国の自治体に先駆けて人事考課制度を柱とした「豊田市トータル人事システム」の導入に取り組みました。ご自身のご経験を踏まえて、その際に直面した問題点や解決に向けた取り組みなどについてお話しいたします。
- 15:10～17:00 **【演習Ⅴ】行動計画案作成**  
豊田市の事例紹介や演習での情報交換・意見交換を踏まえ、各自が作成したトータル人事制度改革案を修正します。また、それを実行するための職場における行動計画案を作成します。

8/25  
(木曜日)

- 9:25～12:00 **【演習Ⅵ】発表・意見交換・総括**  
(途中休憩あり) トータル人事制度改革案および行動計画案を発表し、全体で意見交換を行います。最後に稲継氏から講評をいただき、全体のまとめと振り返りを行います。
- 12:00～12:30 **ふりかえり、研修アンケート記入、閉講  
閉講後、昼食**

◎当研修は、演習Ⅰ～Ⅵを含め全日程を稲継裕昭氏にご指導いただきます。

### 講師紹介

早稲田大学政治経済学術院教授 **稲継 裕昭** 氏

大阪市職員、姫路獨協大学助教授、大阪市立大学教授、同法学部長などを経て、現職。総務省人材育成等専門家をはじめ、内閣府、総務省、人事院などの国の機関や、自治体の審議会委員等多数。放送大学客員教授も務める(TV「自治体ガバナンス」担当)。

◎研修内容については、都合により変更になることがありますので、予めご了承ください。なお、研修についての最新情報は、JIAM ホームページをご覧ください。

◎受講者による講義中の録音・写真撮影は、固くお断りしております。

◎当研修所では、宿泊室を全室禁煙としております。喫煙は所定の喫煙場所をお願いいたします。