



令和元(2019)年度

# 民間企業に学ぶ 人材確保・人材育成

地方自治体の職員数は、平成6年をピークに減少傾向にあります。さらに、就職環境の改善や、民間企業の積極的かつ戦略的な採用活動等により、自治体の採用活動を取り巻く環境は厳しさを増しており、自治体の人材確保・育成は喫緊の課題です。

この研修では、民間企業の様々な採用方法等の事例を聞き、これからの人材獲得競争に勝ち抜くための方策や自治体で活躍できる人材育成のしくみについて考えます。

## 開催要領

日程

**令和元(2019)年10月17日(木)～10月18日(金)(2日間)**

場所

**全国市町村国際文化研修所** JR京都駅より湖西線約15分 唐崎駅下車徒歩約3分

対象

**人材確保や人材育成、行政経営等を担当する職員**

2日間全日程をご受講いただける方を対象とします。途中退所や一時帰庁はできませんのでご注意ください。

募集人数

**30人**

募集人数を大幅に超えた場合は、申込期限後に抽選等をさせていただきますので、予めご了承ください。  
なお、受講者の決定については、他の研修、セミナーの申込み・受講の有無にかかわらず、本研修単独で行います。

宿泊

**研修所宿泊棟(宿泊型研修)** ※外泊はできません。

経費

**6,650円**

上記金額は、研修、宿泊、食事(朝食1回、昼食1回、夕食1回)、資料等にかかる費用です。  
なお、事前準備・事前学習および最終日の昼食にかかる費用は含まれておりません。

申込期限

**令和元年9月20日(金)まで**

申込方法

JIAMホームページ内「**研修Web申込みフォーム**」からお申し込みください。  
[Web申込み]が難しい場合は、受講申込書によりFAXでも受け付けています。  
※受講申込書はJIAMホームページの書類様式集(<https://www.jiam.jp/doc/>)に掲載しております。

受講決定

受講の可否については、**開講日の約1か月前までに**通知をお送りします。  
経費納入方法等の手続きについては、受講決定通知書によりお知らせします。

事前課題

研修受講にあたって、事前課題に取り組んでいただく予定です。詳細は受講決定通知書送付時にお知らせします。

## ● 問い合わせ先 ●

公益財団法人 全国市町村研修財団 **全国市町村国際文化研修所(JIAM) 教務部**

〒520-0106 滋賀県大津市唐崎二丁目13番1号 TEL. 077-578-5932 FAX. 077-578-5906

[e-mail] [kenshu@jiam.jp](mailto:kenshu@jiam.jp) [ホームページ] <https://www.jiam.jp>

令和元年

10月  
17日(木)

11:00 ~  
入寮受付・昼食

12:30 ~  
開講・オリエンテーション

13:00 ~ 14:30

**講義** これからの自治体に求められる人材～人材確保・育成の現状と課題～

大分大学経済学部講師/元株式会社リクルートホールディングス リクルートワークス研究所研究員 碓 邦生 氏  
地方公務員の人材確保や人材育成の現状及び課題についてご講義いただき、人材確保・育成の基本的な考え方と、民間企業の事例から何を学ぶべきか、ポイントを紹介いただきます。

14:45 ~ 15:55

**事例紹介** 人材確保(採用)に求められること

株式会社モザイクワーク 代表取締役社長 杉浦 二郎 氏  
(コーディネーター)大分大学経済学部講師/元株式会社リクルートホールディングス リクルートワークス研究所研究員 碓 邦生 氏  
取り組んでこられた人材確保(採用)の施策やこれからの人事に求められる考えやスタンスについてお話しいただきます。

16:10 ~ 17:20

**事例紹介** 人材育成の取組

ヒューマンリンク株式会社 代表取締役社長 兼 三菱商事株式会社 人事部 部付部長 和光 貴俊 氏  
(コーディネーター)大分大学経済学部講師/元株式会社リクルートホールディングス リクルートワークス研究所研究員 碓 邦生 氏  
三菱商事グループをはじめとする幅広い企業に提供されている人材育成においての人事施策や組織課題に向き合っておられる中で、得られたポイント等についてご紹介いただきます。

17:50 ~

**交流会** 夕食を兼ねて、ともに学ぶ受講者同士の親睦(情報交換・交流)を深めます。

令和元年

10月  
18日(金)

9:25 ~ 12:00 (途中休憩あり)

**講義・演習** 組織の競争力を高める人材の獲得、活用・育成

大分大学経済学部講師/元株式会社リクルートホールディングス リクルートワークス研究所研究員 碓 邦生 氏  
求める人材と採用戦略の立て方、また、募集・選抜の手法(求人広告や面接など)の設計方法、入庁後の動機形成等の人材育成方法などについてお話しいただくとともに、演習を通して理解を深めます。

12:00 ~ 12:40

ふりかえり、研修アンケート記入、閉講

## 平成30年度研修受講者の声 ～研修アンケートから～

- 魅力ある職場を作ることの良い人材を集めることができるという点に気付いてよかった。
- 参考になることばかりでとくに風土づくりは大事だと感じた。
- 一人ひとり違っていることを前提として人材育成する必要性を感じた。
- 先進的な取組を聞くことができ、参考になった。

● 研修内容については、都合により変更になることがありますので、予めご了承ください。なお、研修についての最新情報は、JIAMホームページをご覧ください。

JIAMメールマガジンのお知らせ

当研修所では、メールマガジンを発行しています。各研修に関する最新情報などを定期的にお知らせします。ぜひご登録ください。読者登録は、JIAMホームページで受け付けています。