

平成29年度

人事評価制度と その運用の実際

人事評価制度を住民にとってより良い政策を提案できる人材育成につなげるためには、実効性と信頼性を高め、任用・給与・分限等への反映や人材育成システムとの連動、評価者の評価能力の向上が不可欠です。

本研修では講義や事例紹介、グループ討議や参加体験型学習を通じて、実効性と信頼性の高い人事評価制度の運用について学びます。

研修の ねらい

- ◆ 実効性のある人事評価とは何か理解する。
- ◆ 公正かつ客観的な人事評価制度とするための方策について理解する。
- ◆ 効果的な面談を実施するためのコミュニケーションの方法を理解する。

開催要領

日程 平成29年7月24日(月)～7月28日(金) (5日間)

場所 全国市町村国際文化研修所 JR京都駅より湖西線約15分 唐崎駅下車徒歩約3分

対象 市町村の人事評価制度担当の職員

5日間全日程をご受講いただける方を対象とします。途中退所や一時帰庁はできませんのでご注意ください。

募集人数 30人 募集人数を大幅に超えた場合は、申込期限後に抽選等をさせていただきますので、予めご了承ください。なお、受講者の決定については、他の研修、セミナーの申込み・受講の有無にかかわらず、本研修単独で行います。

宿泊 研修所宿泊棟(宿泊型研修) ※外泊はできません。

経費 18,900円 左記金額は、研修、宿泊、食事(朝食4回、昼食5回、夕食4回)、資料等にかかる費用です。なお、事前準備・事前学習にかかる費用は含まれておりません。

申込期限 平成29年6月14日(水)まで

申込方法 JIAMホームページ内「研修Web申込みフォーム」からお申し込みください。

「Web申込み」が難しい場合は、受講申込書によりFAXでも受け付けています。

※受講申込書はJIAMホームページの書類様式集(<http://www.jiam.jp/doc/>)にも掲載しております。

受講決定 受講の可否については、開講日の約1か月前までに通知をお送りします。経費納入方法等の手続きについては、受講決定通知書によりお知らせします。

事前課題 研修受講にあたって、事前課題に取り組んでいただく予定です。詳細は受講決定通知書送付時にお知らせします。受講決定通知とともに課題図書(購入費用は研修経費に含む。)をお送りしますので、一読のうえ当日お持ちください。

その他 受講決定後のキャンセルにつきましては、受講決定通知とともにお送りする課題図書の経費(実費)を申し受けます。

● 問い合わせ先 ●

公益財団法人 全国市町村研修財団 全国市町村国際文化研修所(JIAM) 教務部

〒520-0106 滋賀県大津市唐崎二丁目13番1号 TEL. 077-578-5932 FAX. 077-578-5906

[e-mail] kenshu@jiam.jp 【ホームページ】 <http://www.jiam.jp>

平成29年

7月

24日(月)

11:00 ~

入寮受付・昼食

12:30 ~

開講・オリエンテーション

13:00 ~ 14:10

講義 人事評価の活用の必要性

早稲田大学政治経済学術院 教授 **稲継 裕昭氏**

人事評価の活用の意義や目的と、自治体における取組について解説をしていただきます。

14:25 ~ 15:35

演習1 持ち寄り事例による意見交換・情報交換1

各自治体の人事評価制度を比較しながら意見交換を行います。

15:50 ~ 17:00

事例紹介 鳥取県の事例

鳥取県総務部行財政改革局 職員人材開発センター 所長 **荒田 すみ子氏**

評価者訓練により人事評価を定着させ、評価結果の給与や人事配置への活用と、職員の勤務意欲向上につなげている鳥取県の事例をご紹介します。

17:30 ~

交流会 夕食を兼ねて、ともに学ぶ受講者同士の親睦(情報交換・交流)を深めます。

平成29年

7月

25日(火)

9:25 ~ 12:00
(途中休憩あり)

講義 地方公務員制度の現状と課題

総務省自治行政局公務員部給与与能率推進室 課長補佐 **井筒 信太郎氏**

人事評価活用に関する研究成果、先進事例、地方公務員法改正の動向等についてお話しいたします。

13:00 ~ 16:00
(途中休憩あり)

演習2 持ち寄り事例による意見交換・情報交換2

講義・事例紹介で学んだことを主要項目別に議論します。

16:15 ~ 17:15

演習3 人事評価制度の改定案作成

各自治体における人事評価制度の改定案と行動計画を考えます。

9:25 ~ 12:00
(途中休憩あり)

演習4 評価者訓練の実際

評価者訓練のグループワークを通じ、評価者訓練の改善案を考えます。

13:00 ~ 15:35
(途中休憩あり)

演習5 人事評価制度の改定案発表・意見交換・総括

人事評価制度の改定案発表と指導講師による総括を行います。

15:50 ~ 17:00

講義 人事評価とマネジメント～管理職の役割～

早稲田大学政治経済学術院 教授 **稲継 裕昭氏**

評価者としての管理職の役割についてお話しいたします。

平成29年

7月

26日(水)

9:25 ~ 17:00
(途中休憩あり)

参加体験型学習 コミュニケーション(コーチング・面談)と人事評価1

京都造形芸術大学副学長・NPO法人学習学協会代表理事 **本間 正人氏**

人事評価を意義あるものとして機能させるためには、職場内のコミュニケーションが重要です。コーチングの基本(傾聴、質問、承認)、OJTのあり方、評価者に求められる心構え、面談等を参加体験型学習により学んでいただき、コミュニケーションの重要性について理解していただきます。

9:25 ~ 14:10
(途中休憩あり)

参加体験型学習 コミュニケーション(コーチング・面談)と人事評価2

京都造形芸術大学副学長・NPO法人学習学協会代表理事 **本間 正人氏**

前日に引き続き、職場内のコミュニケーションに関する参加体験型学習を行い、人事評価制度を効果的に運用するために何が必要なのか、理解を深めていただきます。

14:10 ~ 14:40

ふりかえり、研修アンケート記入、閉講

講師紹介

早稲田大学政治経済学術院教授

稲継 裕昭氏

大阪市職員、姫路獨協大学助教授、大阪市立大学教授、同法学部長などを経て、現職。総務省人材育成等専門家をはじめ、内閣府、総務省、人事院などの国の機関や、自治体の審議会委員等多数。放送大学客員教授も務める(TV『自治体ガバナンス』担当)。

京都造形芸術大学副学長・NPO法人学習学協会代表理事

本間 正人氏

「教育学」を超える「学習学」を提唱。コーチングのパイオニア、超参加型の企業研修講師(エデュティナー)として定評。アカデミックコーチング学会会長。NHK教育TV「三か月トピック英会話」の講師も務めた。

- 研修内容については、都合により変更になることがありますので、予めご了承ください。なお、研修についての最新情報は、JIAMホームページをご覧ください。
- 受講者による講義中の録音・写真撮影は、固くお断りしております。● 当研修所では、宿泊室を全室禁煙としております。喫煙は所定の喫煙場所をお願いいたします。

JIAMメールマガジンのお知らせ

当研修所では、メールマガジンを発行しています。各研修に関する最新情報などを定期的にお知らせします。ぜひご登録ください。読者登録は、JIAMホームページで受け付けています。