平成27年度

学習する組織を目指して

多様な住民ニーズに対応するため、常に職員同士が学び合い高め合いながら成長し、個人と組織が変化する力を伸ばし続けていくことが自治体には求められています。

この研修では、こうした「学習する組織」について、理論と実践の両面から探っていきます。

具体的な研修内容

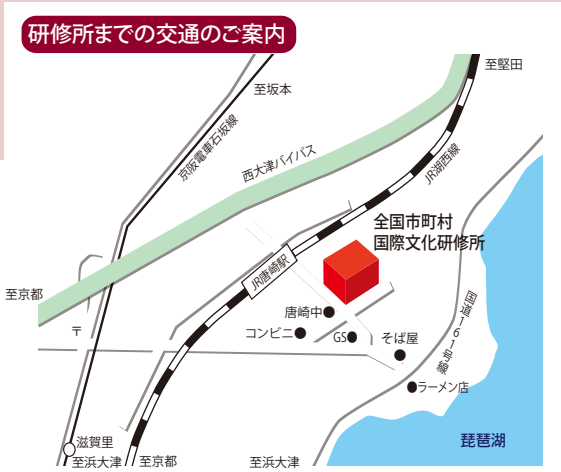
【ステップ1】「学習する組織」の考え方への理解を深める
【ステップ2】「学習する組織」の構築に向けた具体的な取り組み事例を知る
【ステップ3】「学習する組織」を構築するうえでの具体的な方法を実践的に学ぶ

開　催　要　領

日　程	平成27年9月2日(水)～9月4日(金)(3日間)
場　所	全国市町村国際文化研修所　JR京都駅より湖西線約15分　唐崎駅下車徒歩約3分
対　象	市町村等職員及び地方自治体と協働実績があるNPO職員等 3日間全日程をご受講いただける方を対象とします。途中退所や一時帰庁はできませんのでご注意ください。
募集人数	40人 募集人数を大幅に超えた場合は、申込期限後に抽選等をさせていただきますので、予めご了承ください。なお、受講者の決定については、他の研修、セミナーの申込み・受講の有無にかかわらず、本研修単独で行います。
宿　泊	研修所宿泊棟(宿泊型研修)　※外泊はできません。
経　費	10,500円 上記金額は、研修、宿泊、食事(朝食2回、昼食3回、夕食2回)、資料等にかかる費用です。 なお、事前準備・事前学習にかかる費用は含まれておりません。
申込期限	平成27年7月21日(火)まで
申込方法	JIAMホームページ内「Web申込み」からお申し込みください。 「Web申込み」が難しい場合は、FAXでも受け付けています。
受講決定	受講の可否については、開講日の約1か月前までに通知をお送りします。 経費納入方法等の手続きについては、受講決定通知書によりお知らせします。
事前課題	研修受講にあたって、事前課題に取り組んでいただく予定です。詳細は受講決定通知書送付時にお知らせします。

問い合わせ先
公益財団法人 全国市町村研修財団
全国市町村国際文化研修所(JIAM)教務部
〒520-0106 滋賀県大津市唐崎二丁目13番1号
TEL 077-578-5932
FAX 077-578-5906
[e-mail] kenshu@jiam.jp
[ホームページ] http://www.jiam.jp

■最寄り駅は、JR湖西線唐崎駅です。
■JR京都駅から唐崎駅までの所要時間は、約15分です。
■JR唐崎駅から研修所までは、徒歩約3分です。



[研修の内容及び日程]

9/2（水曜日）

11:00～ **入寮受付・昼食**

12:30～ **開講・オリエンテーション**

13:00～14:30 **【講義】「学習する組織」とは何か**

東京外国語大学　非常勤講師　**市瀬　博基** 氏

「学習する組織」とは何かについて、基礎的な理論や考え方を学びます。
講義では、いまなぜ「学習する組織」という考え方が必要なのか、また「学習する組織」を実現するための手法等についても解説していただきます。

14:45～17:00 **【講義・事例紹介】自治体等の実践事例紹介**

〈コーディネーター〉東京外国語大学　非常勤講師　**市瀬　博基** 氏

「学習する組織」を目指した自治体等での取り組みをご紹介いただき、実践に向けての具体的なイメージを構築します。また、コーディネーターと事例紹介者による意見交換や質疑応答などにより、「学習する組織」に関する議論を全員で深めます。

〈事例紹介者〉

①熊本市動植物園 診療教育班 主査　**松本 充史** 氏
熊本市動物愛護センターで、住民とともに挑んだ殺処分ゼロへの取組みについて、ご紹介いただきます。

②株式会社シーズクリエイト CSR室コーディネーター **枡谷 郷史** 氏
八尾市を見つめなおすプロジェクト「YAOLA（やおら）」による八尾市の魅力発掘&発信のための仕組みや場づくりの取組みについて、ご紹介いただきます。

17:30～ **交流会**

夕食を兼ねて、ともに学ぶ受講者同士の親睦（情報交換・交流）を深めます。

9/3（木曜日）

9:25～17:00 **【参加体験型学習】「学習する組織」を目指した組織開発の実践Ⅰ**

東京外国語大学　非常勤講師　**市瀬　博基** 氏

職場で「学習する組織」を実践していく方法を、参加体験型演習を中心に体感しながら学びます。

（学びの例）

○コミュニケーションを活性化する方法
○ベストプラクティスの共有の方法
○他の自治体の事例を参考として、自らの自治体に合うようにアレンジして取り入れていく方法

課外 **【課外学習】グループ演習**

9/4（金曜日）

9:25～14:10 **【参加体験型学習】「学習する組織」を目指した組織開発の実践Ⅱ**

東京外国語大学　非常勤講師　**市瀬　博基** 氏

前日の学習内容を踏まえ、「学習する組織」度を上げるためのプランニングをグループごとに作成します。作成後には発表と意見交換を行います。

14:10～14:40 **ふりかえり・研修アンケート記入・閉講**

平成26年度研修受講者の声　～研修アンケートから～

- 講義、グループ演習を通して、今後、自分自身がどのように仕事に取り組んでいけばよいか、また組織がどうなっていけばよいか学ぶことができた。
- まず人を変える前に自分が変わらなくてはならないこと、達成すべき将来のイメージを明確にして職員間で心から参加したいと思う共有のビジョンを持つことが大切だと感じた。
- 目的達成のためにゼロから考えること、組織の枠にとらわれず柔軟に対応すること、そして自分の役割を考えた行動を行うことが、組織づくりにとって重要であることを学べた。

◎研修内容については、都合により変更になることがありますので、予めご了承ください。
　なお、研修についての最新情報は、JIAM ホームページをご覧ください。
◎受講者による講義中の録音・写真撮影は、固くお断りしております。
◎当研修所では、宿泊室を全室禁煙としております。喫煙は所定の喫煙場所でお願いいたします。

JIAM メールマガジンのお知らせ
当研修所では、メールマガジンを発行しています。各研修に関する最新情報などを定期的にお知らせします。ぜひご登録ください。読者登録は、JIAM ホームページで受け付けています。

夏季における軽装について
当研修所では、地球温暖化防止及び省エネルギーに資するため、夏季の期間（5月1日から10月31日まで）は、「ノー上着・ノーネクタイ」などの軽装での受講を推奨しており、職員も軽装で執務しております。公務研修の場における服装として品位が保てる軽装で受講してください。