

所属			
新入職員氏名		メンター職/氏名	
主な担当業務			

開始時確認	責任者	アドバイザー	メンター	面談日
終了時確認	責任者	アドバイザー	メンター	面談日

【1】 1年後のあなたはどんな職員になっていますか？そしてどのように市民サービスの向上に貢献していますか？
（西宮市人材育成基本方針【平成24年3月策定】も参考にしてください。※キャビネットに掲載）

【2】 【1】で描いた“1年後の理想の自分”になるために、5つの自分磨き計画を立てましょう。
メンター制度の終了時まで、何をどのレベルまでできるようになりたいかを考え、目標達成に向けて具体的にどのような行動をするのか決定してください。

番号	磨きをかけること（何を）	到達目標（どのレベルまで）		目標達成に向けた具体的な行動（どのように）	
1					
	5月の評価	☆☆☆☆☆	6月の評価	☆☆☆☆☆	7月の評価
2					
	5月の評価	☆☆☆☆☆	6月の評価	☆☆☆☆☆	7月の評価
3					
	5月の評価	☆☆☆☆☆	6月の評価	☆☆☆☆☆	7月の評価
4					
	5月の評価	☆☆☆☆☆	6月の評価	☆☆☆☆☆	7月の評価
5					
	5月の評価	☆☆☆☆☆	6月の評価	☆☆☆☆☆	7月の評価

- 【3】あなたが「これは得意だ」と思うことのうち、仕事を通じてさらに伸ばしたいことを3つ挙げてみましょう。
5つの自分磨き計画を実行する上で、得意なことを意識しながら進めると効果的です。
また、周りの人が発見してくれた「意外と得意だったこと」についても意識するとさらに磨きがかかります。

得意NO.	得意なこと	どんな場面でそれを活用しますか？
1		
2		
3		

あなたが気づかなかっただけ、周りの人が見つけてくれた「意外と得意だったこと」

- 【4】指導育成責任者（＝課長）からのメッセージ

開始時の メッセージ	
終了時の メッセージ	